



So funktioniert die Teilnahme

- Füllen Sie das Anmeldeformular unter – uni.kn/cs/jobshadowing aus. Beschreiben Sie kurz Ihr Unternehmen und den Arbeitsbereich/die Funktion, den Sie für das Job Shadowing anbieten möchten.
- Wir veröffentlichen Ihr Job Shadowing-Profil auf der Career Service-Website.
- Die Studierenden bewerben sich über ein Formular bei uns für Ihr Unternehmen. Wir leiten die Bewerbung an Sie weiter.
- Wenn Sie einverstanden sind, geben wir Ihre Kontaktdaten an den oder die BewerberIn weiter. Diese/r wird sich dann direkt bei Ihnen melden und einen Termin für das Job Shadowing vereinbaren.
- Den Ablauf des Job Shadowing-Tages gestalten Sie selbst in Absprache mit Ihrem Job Shadow. Wichtig ist nur, dass das Beobachten des normalen Arbeitsalltags im Vordergrund steht.
- Bitte geben Sie uns nach dem Job Shadowing ein kurzes Feedback zu Ihrer Erfahrung.

Kontakt

Career Service
Universität Konstanz
+49 7531 88-4139
career.service@uni-konstanz.de

– uni.kn/cs/jobshadowing



Job Shadowing



Einblicke geben – Talente kennenlernen

– uni.kn/cs/jobshadowing

Was ist Job Shadowing?

Beim Job Shadowing „beschattet“ eine Studierende oder ein Studierender eine berufstätige Person einen Tag lang bei der Arbeit. Der oder die sogenannte „Job Shadow“ arbeitet nicht mit, sondern beobachtet den Job Shadowing-Partner oder die Job Shadowing-Partnerin im normalen Arbeitsalltag.

Studierende gewinnen durch Job Shadowing die Möglichkeit, den Arbeitsalltag in einem bestimmten Beruf oder einem bestimmten Unternehmen ohne großen Zeitaufwand kennenzulernen. Für Unternehmen ist Job Shadowing eine unkomplizierte Chance, potenzielle Nachwuchskräfte kennenzulernen und ihnen einen ersten authentischen Einblick in das Unternehmen zu gewähren.



Wie läuft ein Job Shadowing-Tag ab?

Sie können den Job Shadowing-Tag nach Ihren Wünschen und in Absprache mit dem Job Shadow frei gestalten. Für gewöhnlich arbeitet der Job Shadow nicht mit, sondern begleitet seine Job Shadowing-Partnerin oder seinen Job Shadowing-Partner nur beobachtend. Es können auch kurze „Trainingsaufgaben“ vergeben werden – diese sollten allerdings nicht zu viel Zeit des Tages in Anspruch nehmen. Der Fokus liegt darauf, den Job Shadowing-Partner oder die Job Shadowing-Partnerin im gewöhnlichen Arbeitsalltag zu erleben.

Der Ablauf könnte beispielsweise folgendermaßen aussehen:

- Begrüßung, kurze Einführung in das Unternehmen, Formalitäten klären
- Unternehmensbesichtigung/Rundgang
- Begleitung im Arbeitsalltag: Job Shadowing
- Abschlussgespräch

Das Abschlussgespräch

Ein kurzes Abschlussgespräch sollten Sie mit Ihrem Job Shadow auf jeden Fall führen. Es ist auch für Sie eine gute Gelegenheit, direktes Feedback zu erhalten.

Was sind die Benefits für Sie?

- Sie können sich an der Hochschule als potenzielle/r ArbeitgeberIn für Studierende und AbsolventInnen präsentieren.
- Sie lernen potenzielle Nachwuchskräfte kennen und kommen mit Ihnen in den direkten Austausch.
- Sie erhalten direktes Feedback zu Ihrer Arbeit und Ihrem Unternehmen und gewinnen neue Einblicke.
- Job Shadowing erfordert wenig Vorbereitung für Sie, da der Job Shadow einfach im normalen Arbeitsalltag mitläuft.