

**Berechnung Urlaubsanspruch bei vereinbarter Stundenzahl (=keine bestimmte Wochenarbeitsstage)**

Urlaubsanspruch nach Bundesurlaubsgesetz:

24 Werktage (= 20 Arbeitstage)

Stundenzahl pro Monat geteilt durch 4,348

= Wochenarbeitszeit

Wochenarbeitszeit geteilt durch 5

= Tagesarbeitszeit

Tagesarbeitszeit multipliziert mit den Urlaubtagen

= Urlaubsanspruch

vereinbarte Arbeitsstunden	Tages- arbeitszeit (Stunden:Minuten)	Urlaubsanspruch		Gesamturlaubsanspruch in "Stunden:Minuten" bei Beschäftigungsdauer unter 6 Monaten oder Ausscheiden bis 30.06.					
		pro Jahr	pro Monat	Monate					
		Stunden:Minuten	Stunden:Minuten	1	2	3	4	5	6
85 pro Monat	3:55	78:24	= 6:32	6:32	13:04	19:36	26:08	32:40	39:12
80 pro Monat	3:41	73:36	= 6:08	6:08	12:16	18:24	24:32	30:40	36:48
75 pro Monat	3:27	69:00	= 5:45	5:45	11:30	17:15	23:00	28:45	34:30
70 pro Monat	3:13	64:24	= 5:22	5:22	10:44	16:06	21:28	26:50	32:12
65 pro Monat	2:59	59:36	= 4:58	4:58	9:56	14:54	19:52	24:50	29:48
60 pro Monat	2:46	55:24	= 4:37	4:37	9:14	13:51	18:28	23:05	27:42
55 pro Monat	2:32	50:36	= 4:13	4:13	8:26	12:39	16:52	21:05	25:18
50 pro Monat	2:18	46:00	= 3:50	3:50	7:40	11:30	15:20	19:10	23:00
45 pro Monat	2:04	41:24	= 3:27	3:27	6:54	10:21	13:48	17:15	20:42
40 pro Monat	1:50	36:36	= 3:03	3:03	6:06	9:09	12:12	15:15	18:18
35 pro Monat	1:37	32:24	= 2:42	2:42	5:24	8:06	10:48	13:30	16:12
30 pro Monat	1:23	27:36	= 2:18	2:18	4:36	6:54	9:12	11:30	13:48
25 pro Monat	1:09	23:00	= 1:55	1:55	3:50	5:45	7:40	9:35	11:30
20 pro Monat	0:55	18:24	= 1:32	1:32	3:04	4:36	6:08	7:40	9:12
15 pro Monat	0:41	13:36	= 1:08	1:08	2:16	3:24	4:32	5:40	6:48
10 pro Monat	0:28	9:24	= 0:47	0:47	1:34	2:21	3:08	3:55	4:42
5 pro Monat	0:14	4:36	= 0:23	0:23	0:46	1:09	1:32	1:55	2:18
<span style="background-color: yellow;"> </span> pro Monat	0:00	0:00	= 0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00

Achtung:

- Nach erfüllter Wartezeit (6 Monate) besteht grundsätzlich der volle Urlaubsanspruch (§ 4 BurlG).
- Bei einem Ausscheiden nach dem 30.06. besteht der volle Urlaubsanspruch.  
Wer jedoch in der ersten Jahreshälfte ausscheidet, hat für dieses Jahr nur einen anteiligen Urlaubsanspruch (§ 5 Abs.1 c BurlG).