

Career Service

Jahresbericht 2022/23



In Kooperation mit:



Inhalt

1	Kurz und knapp	4
2	Serviceangebote zur Vorbereitung auf den Berufseinstieg	6
2.1	Beratungen	6
2.2	Veranstaltungen	10
2.3	Praktika- und Stellenportal	14
2.4	Informationen zur Webseite	15
3	Kooperation mit Arbeitgeber*innen	16
3.1	Karrieretag kontaktpunkt	16
3.2	QS Ranking	17
4	Weitere Angebote und Netzwerke	18
4.1	Netzwerk Beratung und Beratungsausbildung	18
4.2	AG Karriere	18
4.3	Zertifikat Zukunft	19
4.4	DAAD-Projekt „Integra“	19
4.5	Career Service Netzwerk Deutschland (csnd) und Regionalgruppe Baden-Württemberg	20
4.6	Kooperationspartner IHK Hochrhein-Bodensee und Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg	20
5	Feedbacks	21
5.1	Feedbacks aus den Veranstaltungen	21
	Impressum	23

Jahresbericht des Career Service 2022/23

Der Career Service ist das zentrale Bindeglied zwischen Universität und Arbeitsmarkt mit der Zielsetzung, die Employability der Studierenden, Promovierenden und Absolvent*innen aller Fachbereiche und Qualifikationsstufen beim Übergang von Studium in die Praxis zu fördern. Durch ein breites Spektrum an Beratungs-, Informations- und Veranstaltungsangeboten werden Studierende, Promovierende und Absolvent*innen bei ihrer Kompetenzanalyse, Berufsorientierung, Bewerbung sowie bei der Suche nach Praktikums- und Stellenangeboten begleitet und die Möglichkeit geschaffen, berufsrelevante Zusatzqualifikationen zu erwerben.

Ziel ist auch, direkte Kontakte zwischen Arbeitgeber*innen und Studierenden herzustellen, was auf vielfältige Weise und durch verschiedene Formate ermöglicht wird. Dabei unterstützt der Career Service zentrale Einrichtungen bei ihrer Ansprache unterschiedlicher Zielgruppen zu allen Fragen rund um Bewerbung und Berufseinstieg (z.B. internationale Studierende, Studierende mit Behinderung) als auch Fachbereiche bei ihren Angeboten rund um spezifische Praktikums- und Berufsperspektiven für die jeweiligen Studiengänge.

Der Career Service der Universität Konstanz engagiert sich in verschiedenen regionalen, landes- und bundesweiten Projekten und Netzwerken sowie in der Vierländerregion Bodensee mit der gemeinsamen Zielsetzung, die Employability der Studierenden zu fördern, den Transfer in die Praxis sicherzustellen, die Angebote für Studierende zu internationalisieren und zu diversifizieren sowie die Arbeit der Career Services gemeinsam weiterzuentwickeln.

1. Kurz und knapp

Fakten zum Career Service 2022/23



84 Vorträge, Workshops und Webinare im Studienjahr 2022/23 vom Career Service konzipiert, organisiert & angeboten



1.056 Teilnehmer*innen nahmen bei den Veranstaltungen des Career Service im vergangenen Studienjahr teil – ohne Karrieretag Besucher*innen



289 Studierende sind im Studienjahr 2022/23 dem Kursprogramm eLearning-Tool Praktikum sowie Praktikum im Ausland über ILIAS beigetreten



482 Studierende und Promovierende aus allen Fachbereichen suchten das persönliche Gespräch mit dem Career Service zu Fragen der beruflichen Orientierung, Praktika- und Jobsuche sowie zu Bewerbung, Einstieg und Karriere, davon 21 % in englischer Sprache



668 Praktika und 760 Berufseinstiegsstellen wurden im zentralen Praktika- und Stellenportal des Career Service auf ZEuS veröffentlicht



41 Unternehmen präsentierten sich insgesamt auf dem Karrieretag kontaktpunkt 2023



166 internationale Studierende nahmen seit Beginn 2016 am Career Service Passport teil



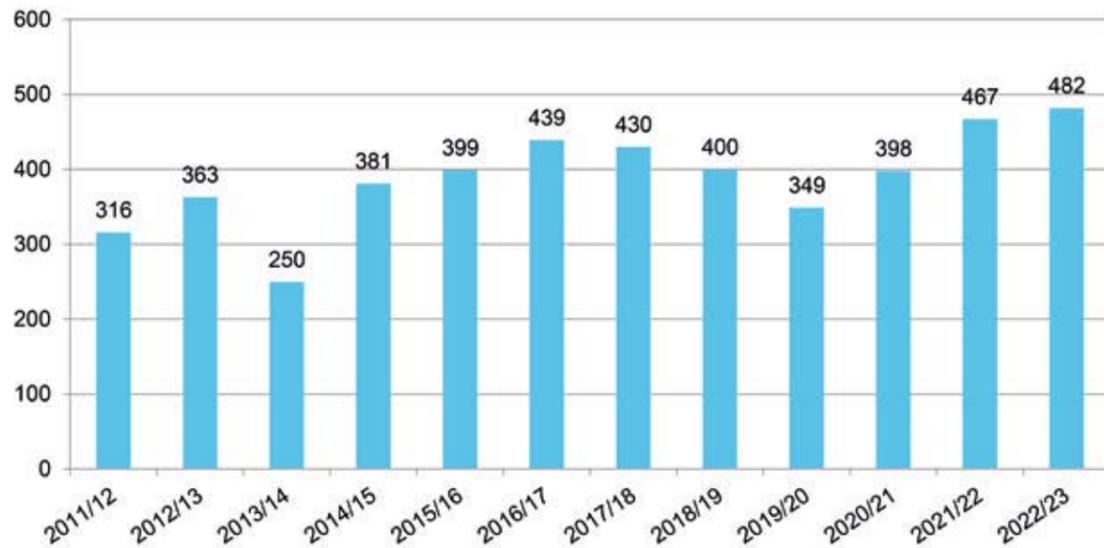
125 Absolvent*innen haben bislang ihren Steckbrief für das Projekt #traumjob veröffentlicht



115 Teilnehmer*innen nehmen seit 2019 am studienbegleitenden Programm Profil* teil

2. Serviceangebote zur Vorbereitung auf den Berufseinstieg

2.1 Beratungen



Entwicklung der Beratungszahlen seit 2011/12

Im Bereich der individuellen Beratung bietet der Career Service verschiedene Formate an. Die Ratsuchenden können wählen zwischen einer einstündigen Einzelberatung in Präsenz, online oder per Telefon, 20-Minuten-Slots für kürzere Anliegen während der offenen Kurzberatung-Sprechstunde sowie Bewerbungsunterlagen-Checks

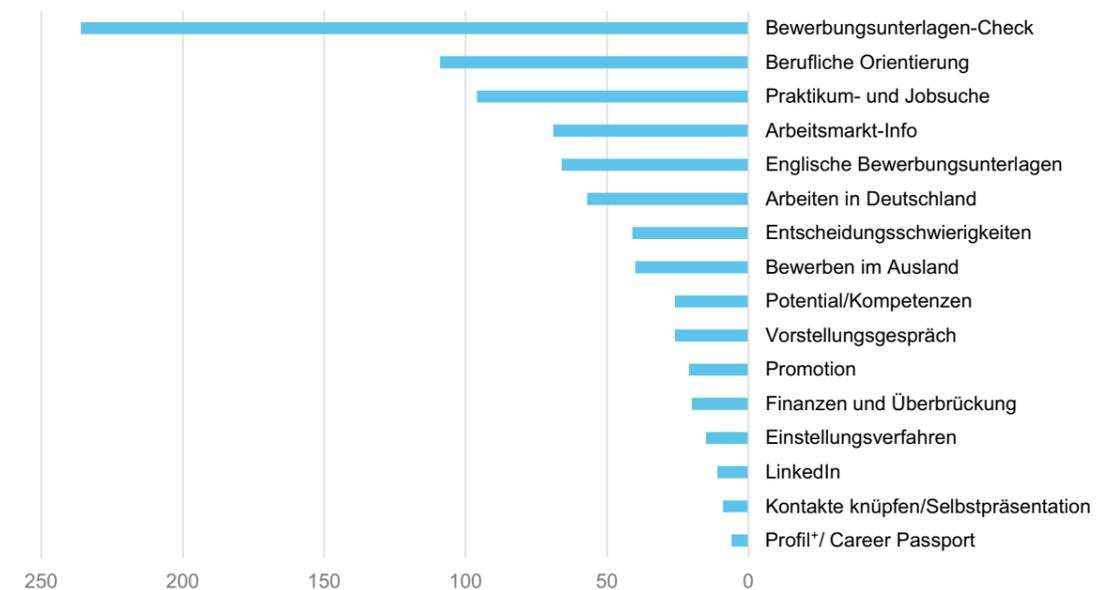
per Mail. Alle Formate wurden im vergangenen Studienjahr wieder stark nachgefragt, es kam sogar zu einer erneuten Steigerung der Beratungsanfragen und die Zahl der durchgeführten Beratungen lag mit 482 so hoch wie nie zuvor.



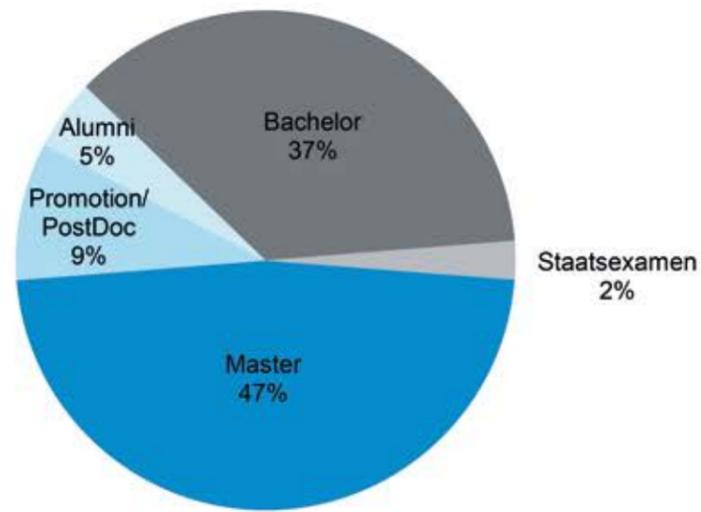
Eva Maisel (Bild Mitte) und Judith Mikus (Bild rechts) im Beratungsgespräch



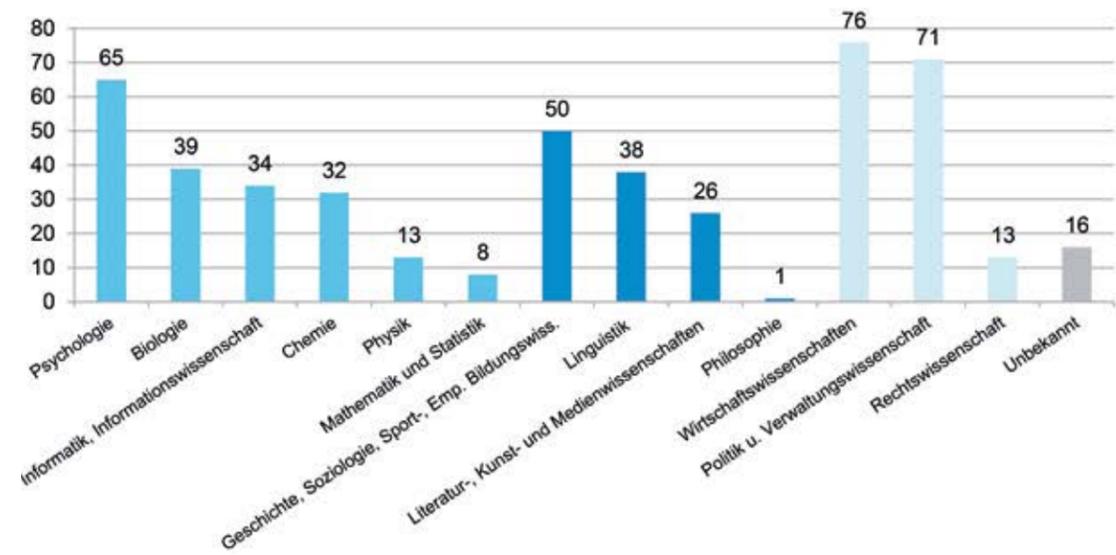
Verteilung nach Geschlecht bei den Gesamtzahlen der Beratungen (absolute Zahlen, Entwicklung seit 2011/12)



Themen der Beratungen im Studienjahr 2022/23 (Mehrfachnennungen möglich)



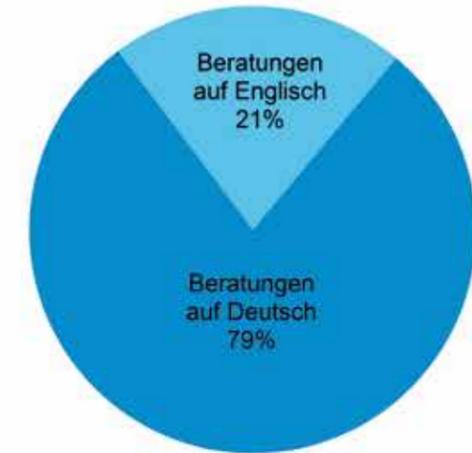
Ratsuchende nach angestrebtem Studienabschluss im Studienjahr 2022/23 (prozentualer Anteil)



Ratsuchende nach einzelnen Fachbereichen im Studienjahr 2022/23 (absolute Zahlen)



Ratsuchende nach den einzelnen Sektionen im Studienjahr 2022/23 (prozentualer Anteil)



Links: Ratsuchende nach deutscher und ausländischer Staatsbürgerschaft im Studienjahr 2022/23 (prozentualer Anteil)

Rechts: Beratungen auf Deutsch und Englisch im Studienjahr 2022/23 (prozentualer Anteil)

2.2 Veranstaltungen

Der Career Service bot im vergangenen Studienjahr insgesamt 84 Vorträge, Workshops und Webinare rund um die Themen Berufsorientierung, Praktikumsvorbereitung, Bewerbung, Stellensuche und Karriereplanung an,

z.T. in Kooperation mit Arbeitgeber*innen. 1056 Studierende nahmen an den angebotenen Veranstaltungen teil, von denen etwa die Hälfte online durchgeführt wurde.

Oktober 2022

Titel	Datum	Referent*in
Workshop für Geflüchtete	Do 06.10.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
OriPro Master: Get ready for a career in Germany	Di 11.10.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Potenzialanalyse, Profilbildung und erfolgreiche Selbstvermarktung	Do 27.10.2022	Walter Feichtner, Karrierecoach

November 2022

Titel	Datum	Referent*in
Promotion – ja oder nein? Per aspera ad astra	Do 08.11.2022	Silke Hell, Academic Staff Development, Universität Konstanz
Die schriftliche Bewerbung	Mi 09.11.2022	Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz
Get ready for a career in Germany	Mi 09.11.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Der BND – ein Arbeitgeber mit Zukunft	Do 10.11.2022	Florian Leibold und Maximilian Kulmbach, BND
Work Culture in Germany	Sa 12.11.2022*	Dipl.-Phil. Erika Magyarosi M.A., Communication Trainer and Coach
Internships in Germany and abroad	Mo 14.11.2022	Eva Maisel, Career Service und Verena Ladegast, International Office, Universität Konstanz
Das Vorstellungsgespräch	Mi 16.11.2022	Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Karrieregespräche über Mittag: Psychologie, Medizin und Simulation	Mi 16.11.2022*	Dr. Julia Seelandt, Universitätsspital Zürich (in Kooperation mit dem Academic Staff Development, Universität Konstanz)
Job Application Café: How to start your cover letter	Mi 16.11.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Praktikum im In- und Ausland	Mi 16.11.2022	Margit Jetter, Career Service und Verena Ladegast, International Office, Universität Konstanz
Willkommen in der Großkanzlei! Wie ist das Arbeiten in einer internationalen Wirtschaftskanzlei wie DLA Piper?	Fr 18.11.2022*	Silke Goschler, Rechtsanwältin/Counsel und Holger Kastler, Rechtsanwalt/Senior Associate, DLA Piper
Einblicke in die Praxis: Kulturjournalismus und Literaturvermittlung	Mo 21.11.2022	Anna Kulp, Karla Magazin und Kerstin Bönsch, Christoph Martin Wieland-Stiftung
Qualitätsmanagement mit Six Sigma – Yellow Belt	Di 22.11.2022 Mi 23.11.2022	Complavis Akademie
Job Search Strategies	Mi 23.11.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Was zählt auf dem Arbeitsmarkt? Und wieso?	Do 24.11.2022	Dr. Emilia Kmiotek-Meier, Universität Köln
Machine Learning & Data-Science in Business Applications	Di 29.11.2022	Henrik Brautmeier und Ferdinand Graf, d-fine GmbH
Job Application Café: Weaknesses in your CV	Mi 30.11.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Einstiegsgehalt für Absolvent*innen	Mi 30.11.2022	Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz

Fortsetzung November 2022

Titel	Datum	Referent*in
Berufsperspektiven für Soziolog*innen	Mi 30.11.2022	Margit Jetter, Career Service und Andreas Romer, Fachbereich Soziologie, Universität Konstanz

Dezember 2022

Titel	Datum	Referent*in
Job Application Documents in Germany	Do 01.12.2022*	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Einblicke in die Praxis: Berufsfelder für Soziolog*innen	Do 01.12.2022	Christoph Henn, Leiter Verhandlung Digital, MGMP GmbH, Melanie Lüders, Referentin für Gleichstellung und Familie, Hochschule Kempten
Praktikum und Berufseinstieg in Krisenzeiten. Wie gehe ich vor?	Sa 03.12.2022*	Simone Bardens, noesis
Rights and obligations in the job in Germany	Mo 05.12.2022*	Jörg Wunderer, Karrierecoach
Vorstellungsgespräche üben	Mi 07.12.2022*	Judith Mikus und Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz
Job Application Café: Self-presentation	Mi 14.12.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Job Interview: Typical Questions	Do 15.12.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz

Januar 2023

Titel	Datum	Referent*in
Job Application Café: Understanding job ads	Mi 11.01.2023	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Kommunikation, Networking und Beziehungskompetenz im Business	Do 12.01.2023	Jörg Wunderer, Karrierecoach
International Business Qualification (IBQ): Business Administration	Sa 03.12.2022* So 15.01.2023	Marco Faass, Qyou.academy
International Business Qualification (IBQ): Corporate Planning	So 15.01.2023 Di 14.02.2023	Marco Faass, Qyou.academy
International Business Qualification (IBQ): Operational Realization	So 15.01.2023 Di 14.02.2023	Marco Faass, Qyou.academy
International Business Qualification (IBQ): Management & Leadership	So 15.01.2023 Di 14.02.2023	Marco Faass, Qyou.academy
Vorstellungsgespräche üben (digital)	Di 17.01.2023	Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Mock Interview – Practise your job interview	Mi 18.01.2023	Eva Maisel und Mateja Borchert, Career Service, Universität Konstanz
Starting a career in Germany – International Alumni share their story	Mi 25.01.2023	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz

*abgesagt oder verschoben

Fortsetzung Januar 2023

Titel	Datum	Referent*in
Job Application Café: Salary expectations	Mi 25.01.2023	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Legal requirements for working in Germany after graduation	Do 26.01.2023	Alexandra Fräsch, International Office, Universität Konstanz
Developing your career plan	Fr 27.01.2023*	Roberto Hirche, Trainer, Coach & Business-schauspieler

Februar 2023

Titel	Datum	Referent*in
Job Application Café: What can I use LinkedIn for?	Mi 08.02.2023	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz

März 2023

Titel	Datum	Referent*in
Karrieregespräche über Mittag: „Sowohl als auch – Forschung und Anwendung unmittelbar kombiniert“	Mi 29.03.2023	Dr. Julia Seelandt, Universitätsspital Zürich (in Kooperation mit dem Academic Staff Development, Universität Konstanz)

April 2023

Titel	Datum	Referent*in
Job Application Café – Setting the tone: How to start your cover letter with impact	Mi 19.04.2023	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz

Mai 2023

Titel	Datum	Referent*in
Job Application Café – From good to great: Tips for elevating your CV	Mi 03.05.2023	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Praktikum im In- und Ausland	Mi 03.05.2023	Verena Ladegast, International Office und Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz
Promotion – ja oder nein? Per aspera ad astra	Di 09.05.2023	Silke Hell, Academic Staff Development, Universität Konstanz
Internships in Germany and abroad	Mi 10.05.2023	Verena Ladegast, International Office und Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Transdisziplinarität: Stärken erkennen, Fachkulturen verbinden und gemeinsam potenzieren	Fr 12.05.2023*	Katrin Lüthi, dipl. Organisationsberaterin, Agile Coach/Scrum Master und Roger Gfrörer, Career Services der Universität Zürich
Vorstellungsgespräche üben	Di 16.05.2023	Judith Mikus und Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz
Job Application Café - AI in application processes: How to convince a robot you're right for the job	Mi 17.05.2023	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Einstiegsgehalt für Absolvent*Innen	Mo 22.05.2023	Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Job Application Café – Ready for negotiation: Handling salary expectations in the application process	Mi 31.05.2023	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz

Juni 2023

Titel	Datum	Referent*in
Erasmus + Stipendien für Praktika im Ausland (Europa + weltweit) während oder nach dem Studium	Di 13.06.2023	Serpil Hummel, Fachbereich Psychologie, Judith Mikus, Career Service und Verena Ladegast, International Office, Universität Konstanz
Job Application Café: Making connections: Using LinkedIn for your job search	Mi 14.06.2023	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Vorbeugung einer neuen Lehman-Krise: Aufsetzen eines OTC-Clearing-Services	Mi 14.06.2023*	Benjamin Lungwitz, d-fine
Innovation Lab – Agile Methoden und Design Thinking	Sa 17.06.2023	Andreas Fehr, wecreation.rocks
Vorstellungsgespräche üben (digital)	Mi 21.06.2023	Judith Mikus und Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz
Jobs der Zukunft – Wie Nachhaltigkeit den Arbeitsmarkt verändert	Do 22.06.2023*	Krischan Ostenrath, Chefredaktion WILA Arbeitsmarkt/Arbeitsmarkt Erneuerbare Energien
Potenzialanalyse	Fr 23.06.2023*	Dr. Emilia Kmiotek-Meier, Universität Köln
Kontaminationskontrolle in der Halbleiterindustrie	Mo 26.06.2023*	Cornelia Baumeister, Brooks Automation (Germany)
Mit Blick in die Zukunft: Wachstum, Karriere und agile Arbeitsmethoden im Startup. Best- & Worst-Practise von experto aus Konstanz	Mo 26.06.2023*	Julius Komp, Gründer & CEO, experto
Vorbereitet zum Karrieretag	Di 27.06.2023	Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Journalismus ist Dein Verbündeter – wie wir beim SÜDKURIER den Journalismus neu erfinden	Di 27.06.2023*	Matthias Kiechle, Chief Digital Officer und Mitglied der Chefredaktion SÜDKURIER
Von Pasta bis Superhelden: Agiles Arbeiten bei SEITENBAU	Di 27.06.2023	Denise Merkt, HR Manager SEITENBAU
Job Application Café: From shy to shine: Confident self-presentation for job interviews and job fairs	Mi 28.06.2023	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Bewerbungsunterlagen-Check	Mi 28.06.2023	Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz
LinkedIn – Rock your Profile	Mi 28.06.2023	Nora Sun, LinkedIn Expertin
Kienbaum – Making public good	Mi 28.06.2023	Maria Nidens, Consultant & Mara Bartling, Associate Consultant, Kienbaum
KI-unterstützte Big-Data-Analyse im öffentlichen Sicherheitsbereich	Mi 28.06.2023	Dominik Lindner, Presales Manager, INNOSYSTEC GmbH
Application Documents Check	Do 29.06.2023	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
International Business Qualification (IBQ): Business Administration	Fr 30.06.2023 Di 11.07.2023	Marco Faass, Qyou.academy
International Business Qualification (IBQ): Corporate Planning	Fr 30.06.2023 Di 11.07.2023	Marco Faass, Qyou.academy
International Business Qualification (IBQ): Operational Realization	Fr 30.06.2023 Di 11.07.2023	Marco Faass, Qyou.academy
International Business Qualification (IBQ): Management & Leadership	Fr 30.06.2023 Di 11.07.2023	Marco Faass, Qyou.academy

*abgesagt oder verschoben

Juli 2023

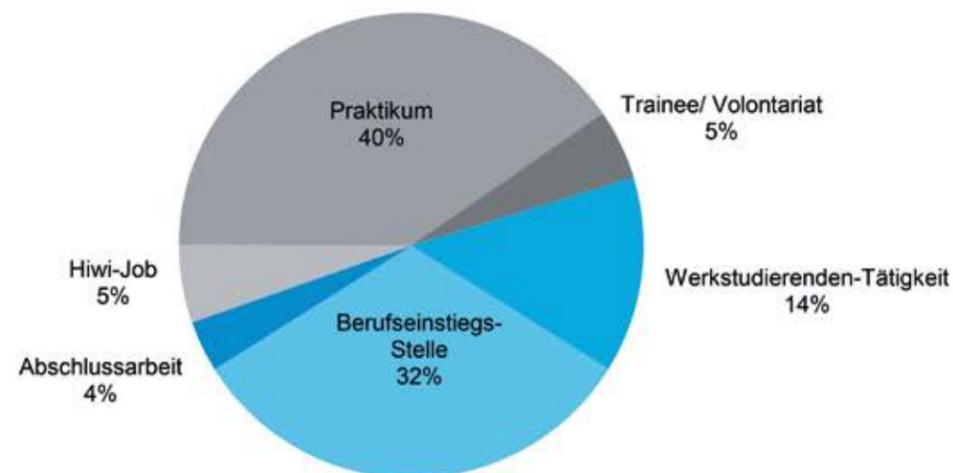
Titel	Datum	Referent*in
On Undoing Aloneness – Stationäre Psychotherapie nach Social Distancing und Corona-Pandemie	Mo 03.07.2023*	Dipl.-Psychologe Michael Gerlach, REISACH KLINIKEN
Einblicke in die Praxis: Nachhaltigkeit im Beruf	Mo 03.07.2023	Manuela Zänker, GLS Gemeinschaftsbank eG, sowie Klaus Kissel, Institut für Sales & Managementberatung
Willkommen in der Großkanzlei! Wie ist das Arbeiten in einer internationalen Wirtschaftskanzlei wie DLA Piper?	Di 04.07.2023*	Silke Goschler und Holger Kastler, Intellectual Property & Technology, DLA Piper
Berufspraxis Public Sector – Der Alltag als Business Consultant im Public Sector	Di 04.07.2023	Tobias Link, msg
Karrieretag kontaktpunkt	Mi 05.07.2023	Regionale und überregionale Unternehmen
Bewerbungsfoto-Shooting	Mi 05.07.2023	Christoph Letzner
Frag die Recruiter*innen (Podiumsdiskussion)	Mi 05.07.2023	Personalverantwortliche aus Unternehmen. Moderation: Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Bewerben in Deutschland (Studieren im Asyl)	Do 06.07.2023	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Job Application Café: Unlocking opportunities: Tips and tricks for unsolicited applications	Mi 12.07.2023	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz

*abgesagt oder verschoben

2.3 Praktika- und Stellenportal

Der Career Service pflegt ein universitätsweites, zentrales Praktikums- und Stellenportal auf ZEuS. Hier finden sich Praktika, Traineeestellen und Volontariate, Berufseinstiegsstellen, Werkstudierendentätigkeiten, Hiwi-Jobs und Abschlussarbeiten.

Arbeitgeber*innen können sich selbst registrieren und ihre Ausschreibungen einstellen. Im vergangenen Studienjahr konnten 668 Praktika und 760 Berufseinstiegsstellen den Studierenden der Universität Konstanz zur Verfügung gestellt werden.

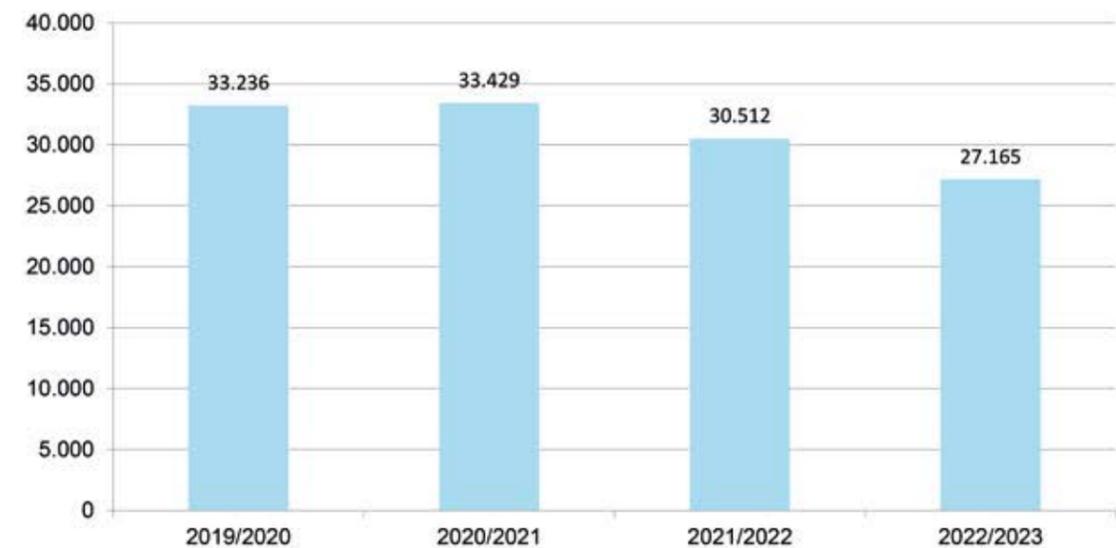


Ausgeschriebene Anstellungstypen beim Praktika- und Stellenportal im Studienjahr 2022/23 (prozentualer Anteil)

2.4 Informationen zur Website

Die Umgestaltung der Website des Career Service konnte im vergangenen Studienjahr weiter vorangetrieben werden, um die umfassenden Informationen,

Download-Möglichkeiten und Linklisten, welche dort den Studierenden zur Verfügung gestellt werden, übersichtlich und aktualisiert präsentieren zu können.



Eindeutige Seitenansichten auf der Career Service Startseite im Jahresvergleich (eindeutige Seitenansichten = Anzahl der Besuche, bei denen die Seite angezeigt wird), absoluten Zahlen

3. Kooperation mit Arbeitgeber*innen

3.1 Karrieretag kontaktpunkt

Trotz umfangreicher Bauarbeiten auf dem Campus der Universität Konstanz und dadurch bedingt erheblicher Einschränkungen und Herausforderungen bei der Organisation und Durchführung der Karrieremesse kontaktpunkt konnten im vergangenen Studienjahr 41 Unternehmen als Aussteller begrüßt werden. Damit

wurden fast die Ausstellerzahlen vor Beginn der Pandemie erreicht. Auf den Ebenen K5 und K7 stieß der kontaktpunkt auch bei den Studierenden auf enormes Interesse und zahlreiche neue Kontakte zwischen Arbeitgeber*innen und Studierenden konnten geknüpft werden.

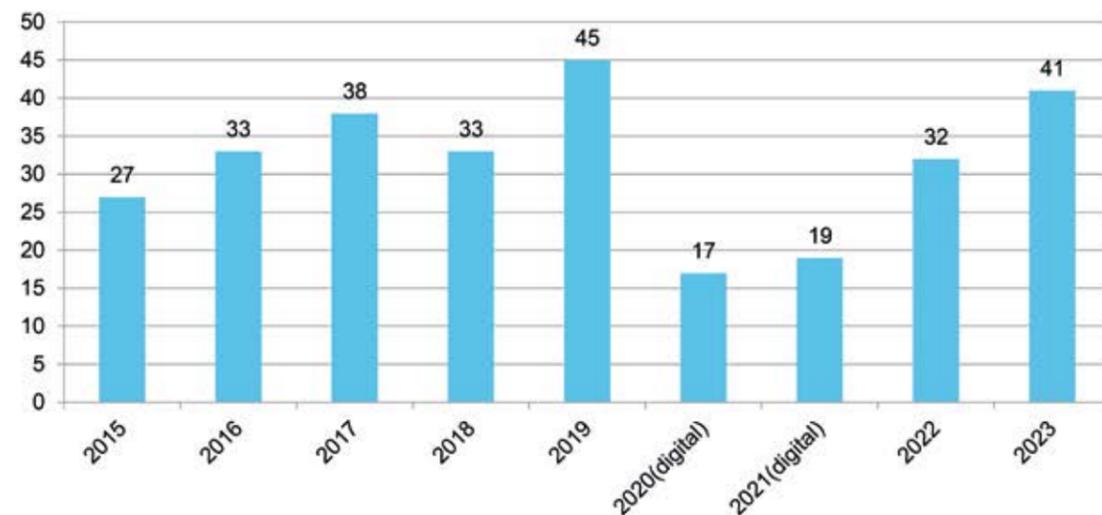
Aussteller

- 8tree GmbH
- Agentur für Arbeit Konstanz Ravensburg
- Airbus
- Bertrand Group
- Bewerbungsfotos
- Bosch.IO GmbH
- Brooks Automation
- Career Service
- Ceresana
- combit GmbH
- Dr. Reisach Kliniken GmbH
- EF Education (Deutschland) GmbH
- exporto GmbH
- GFT Integrated Systems GmbH
- Helbling Technik Wil AG
- Holy Fashion Group
- Hyperstone GmbH
- in-factory GmbH
- INNOSYTEC GmbH
- International Office
- Kienbaum Consultants International GmbH
- Kilometer 1
- Landratsamt Konstanz
Abteilung: Referat Wirtschaftsförderung und Kreisentwicklung
- Max Zeller Söhne AG
- Menold Bezler Partnerschaft mbB
- Meusburger Georg GmbH & Co KG
- msg systems ag
- NDI Europe GmbH
- newboxes GmbH
- OPPENLÄNDER Rechtsanwälte
- PEC project engineers & consultants GmbH
- Rolls-Royce Power Systems AG
- Schule Schloss Salem
- SEITENBAU GmbH
- Sensirion AG
- s-peers AG
- SÜDKURIER Medienhaus GmbH
- Thüga Energienetze GmbH
- translake
- Universität Konstanz
- Wirtschaftstreuhand GmbH

3.2 QS Ranking

In enger Kooperation mit dem Sachgebiet Controlling trägt der Career Service jährlich Arbeitgeberdaten für das QS World University Ranking zusammen. Dies ist eines der größten internationalen Hochschulrankings und weist eine hohe Gewichtung beim Indikator Arbeitgeberreputation auf. Neben dem positiven

Gesamtergebnis (weltweit von Platz 541–550 auf 478 gestiegen) gab es beim World University Ranking 2024 (veröffentlicht im Juni 2023) erfreulicherweise eine Verbesserung der Arbeitgeberreputation der Universität Konstanz (von Platz 40 auf Platz 33 in Deutschland).



Anzahl der ausstellenden Unternehmen auf dem Karrieretag kontaktpunkt seit 2015

4. Weitere Angebote und Netzwerke

4.1 Netzwerk Beratung und Beratungsausbildung

Die Universität Konstanz bietet seit vielen Jahren ein umfassendes, gut strukturiertes Beratungsangebot für Studierende. Vom Career Service wird regelmäßig eine aktualisierte Übersicht über Anlauf- und Beratungsstellen erstellt und innerhalb der Universität verteilt. Studierende können auf ein gut etabliertes Netzwerk von zentralen und dezentralen Service- und Beratungsangeboten zugreifen. Die zentralen Einrichtungen der Universität beraten unabhängig und orientieren sich an den Bedürfnissen der Ratsuchenden, ohne Eigeninteressen der Universität.

Um den Austausch und Kontakt zwischen den verschiedenen Beratungseinrichtungen aufrechtzuerhalten, organisiert der Career Service einmal im Semester das Netzwerktreffen Beratung. Dabei werden wichtige Informationen aus den verschiedenen Bereichen präsentiert, gelegentlich werden externe Gäste mit

4.2 AG Karriere

Die langjährige Zusammenarbeit mit Career Services und Mentoring-Programmen im Rahmen der AG Karriere des Wissenschaftsverbundes Vierländerregion Bodensee wurde im Berichtsjahr weitergeführt. Der Career Service der Universität Konstanz engagiert sich in diesem Netzwerk durch die Übernahme eines der beiden Sprecherinnenämter sowie in der Lenkungsgruppe, die insbesondere die inhaltliche Ausrichtung der AG Karriere mitgestaltet und in der neben der Universität Konstanz die Universität Zürich, die Universität

relevanten Themen eingeladen und es gibt ausreichend Raum für Austausch.

Zudem organisiert der Career Service für die nichtwissenschaftlichen und wissenschaftlichen Mitarbeitenden einmal im Jahr eine 6-tägige Basisausbildung Beratung. Aufgrund der hohen Resonanz war diese auch im Studienjahr 2022/23 erneut ausgebucht. Zudem konnten wir die hohe Nachfrage nach einer Aufbauschulung Beratung mit zwei weiteren 2-tägigen Aufbau-Modulen über Gelder aus den pandemiemebdingten Lernrückstandsmitteln anbieten.

Zur regelmäßigen Reflexion der Beratungstätigkeit im Alltag bietet der Career Service zudem zweimal im Jahr die kollegiale Beratung offen für alle Mitarbeitenden der Universität Konstanz an.

St Gallen sowie die University of Applied Sciences Ravensburg-Weingarten vertreten sind.

Im Berichtsjahr traf sich die Lenkungsgruppe im Februar 2023 zu einem Strategieworkshop in der Bischofsvilla in Konstanz. Zudem wurden eine Online-Fortbildung sowie die Jahrestagung der AG Karriere geplant und vorbereitet, die sich inhaltlich mit KI sowie der Auswirkung der Digitalisierung auf Career Services beschäftigten und Ende 2023 stattfanden.

4.3 Zertifikat Zukunft

Mit dem „Zertifikat Zukunft“ erarbeitet der Career Service seit Juni 2022 ein neues Qualifikationsprogramm für Studierende, das den Ausbau erfolgskritischer Fähigkeiten für den derzeitigen und zukünftigen Arbeitsmarkt, sogenannte „Future Skills“ ermöglicht. Das Programm ist ein strategisches Projekt der AG Karriere des Wissenschaftsverbundes Vierländerregion Bodensee und steht Studierenden aller Hochschulen im Verbund offen.

Der Fokus des Programms liegt dabei nicht auf technologischen Fähigkeiten, für die viele Hochschulen bereits fachspezifische und überfachliche Angebote geschaffen haben. Stattdessen soll das Programm insbesondere die kommunikativen, kooperativen und problemlösenden Kompetenzen fördern. Im interdisziplinären und interkulturellen Kontext des Wissenschaftsverbunds lernen Studierende kooperative Arbeitsweisen und Werkzeuge, um über Grenzen hinweg in einer zunehmend von Spezialist*innen getragenen Wirtschaft und Gesellschaft effektiv und lösungsorientiert zusammenzuarbeiten.

4.4 DAAD-Projekt „Integra“

Seit 2020 baut der Career Service im Rahmen der Förderung durch das DAAD-Programm „Integra“ berufsvorbereitende Angebote für internationale Studierende aus. Bis Dezember 2022 standen dafür 45 Stellenprozent zur Verfügung. Für das Förderjahr 2023 wurden die Mittel aufgrund von Sparmaßnahmen des Bundesministeriums für Migration und Flüchtlinge reduziert und die Zielgruppe eingeschränkt, so dass 25 Stellenprozent für berufsvorbereitende Angebote für geflüchtete Studierende im Career Service erhalten blieben.

Im Studienjahr 2022/23 wurden insgesamt 25 Veranstaltungen und Workshops für internationale und geflüchtete Studierende angeboten sowie ca. 150

Nachdem die erste Hälfte des Studienjahres 2022/23 für eine erste Konkretisierung der Inhalte und des Konzepts genutzt wurde, fand im Juni 2023 ein erster Pilotworkshop statt. An diesem 1-tägigen Innovation Lab nahmen 12 Studierende von 4 teilnehmenden Hochschulen teil und entwickelten mithilfe von Design Thinking-Methoden eigene Konzepte für die Vermittlung von Future Skills an den Hochschulen der Vierländerregion Bodensee. Aus den Ideen und Entwürfen der Studierenden konnten wertvolle Erkenntnisse für die konkrete Ausgestaltung und Fokussierung des Programms gewonnen werden, welche in der fortlaufenden Entwicklung berücksichtigt werden.

In den kommenden Studienjahren soll das Workshop-Angebot des „Zertifikat Zukunft“ entsprechend ausgebaut, sowie supplementär ein hochschulübergreifendes eLearning zu Future Skills implementiert werden.

Beratungsgespräche mit der Zielgruppe geführt. Für geflüchtete ukrainische Studierende wurde zudem „UCarLi - Ukraine UniKN Career Link Programme“ ins Leben gerufen, das die Studierenden mit Ukrainer*innen in Kontakt bringt, die früher einmal an der Universität Konstanz studiert oder ein Auslandssemester gemacht haben und heute in verschiedenen Berufen in Deutschland und anderen europäischen Ländern arbeiten. Über 35 Alumni aus unterschiedlichen Fachbereichen konnten als Kontaktpersonen für ukrainische Studierende gewonnen werden.

4.5 Career Service Netzwerk Deutschland (csnd) und Regionalgruppe Baden-Württemberg



Der Career Service der Universität Konstanz ist langjähriges institutionelles Mitglied im Career Service Netzwerk Deutschland (csnd e.V.). Im vergangenen Studienjahr fand die csnd-Jahrestagung im September 2023 an der Universität Münster statt zum Thema „25 Jahre

später ... – Bestandsaufnahme, Herausforderungen und Perspektiven nach rund einem Vierteljahrhundert Career Service Arbeit in Deutschland“. Hier wurde dem Career Service der Uni Konstanz eine Dankesurkunde überreicht für den herausragenden Beitrag für die Entwicklung und Professionalisierung der Career Service Arbeit in Deutschland durch die Austragung der 10. Jahrestagung in Konstanz. Weiterhin ist der Career Service der Universität Konstanz aktiv in der baden-württembergischen Regionalgruppe des csnd, welche sich im vergangenen Studienjahr online getroffen und zu aktuellen Themen der Career-Service-Arbeit fachlich und kollegial ausgetauscht hat.

Urkunde für die Universität Konstanz anlässlich der Jahrestagung 2023 für einen herausragenden Beitrag zur Entwicklung und Professionalisierung der Career-Service-Arbeit in Deutschland

4.6 Kooperationspartner IHK Hochrhein-Bodensee und Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg

Bereits im Juli 2022 konnte die langjährige Kooperation zwischen Universität Konstanz, IHK Hochrhein-Bodensee und Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg mit einer Erneuerung des Kooperationsabkommens für weitere fünf Jahre fortgesetzt werden. Damit geht

die gemeinsame Kooperation mittlerweile in ihre sechste Runde nach Beginn des Kooperationsabkommens im Jahr 2000. Bei der Beiratssitzung im vergangenen Studienjahr im März 2023 konnte dann das gemeinsame Pressefoto nachgeholt werden.



Prof. Dr. Katharina Holzinger beim Treffen des Career-Service-Beirats; von links nach rechts: Alexandra Thoß (Leiterin Ausbildung IHK Hochrhein-Bodensee), Katharina Holzinger (Rektorin der Universität Konstanz), Mathias Auch (Vorsitzender der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg)
© Universität Konstanz

5. Feedbacks

5.1 Feedbacks aus den Veranstaltungen

Vielen Dank und toll, dass es so ein niederschwelliges Beratungsangebot gibt, wo man einfach so vorbeikommen kann.

*Ratsuchende*r bei der Kurzberatung, 23.11.22*

Many thanks for the constructive discussion and the useful info – I find all this very helpful. I will contact you again for some advice on CV, cover letter etc., as I'm working on those this period.

*Master-Student*in Biological Sciences, 23.11.2022*

This is absolutely perfect, thank you for all of your help! Thank you so much for sitting down with me.

*Exchange Student*in Wirtschaftswissenschaften, 20.12.2022*

Vielen, vielen Dank für Ihre ausführliche Hilfe! Sie haben mir wirklich sehr weitergeholfen mit Ihrer Kritik und Ihren Vorschlägen, vor allem aber meinen Blick geschärft auf das, was zu betonen ist.

*Master-Student*in Politik und Verwaltungswissenschaften 12.01.2023*

Ich möchte mich nochmals ganz herzlich bei Ihnen bedanken! Für das Gespräch, das Feedback zum Lebenslauf und alle weiterführenden Links und Ideen, mit denen ich jetzt ausgestattet bin.

*Bachelor-Student*in Philosophie, 09.02.2023*

Danke nochmal, das fand ich sehr hilfreich (wie immer).

*Promovierende*r der Soziologie, 23.02.2023*

Vielen Dank für Ihre ausführliche Rückmeldung zu meiner Bewerbung! Das ist wirklich hilfreich

*Master-Student*in Psychologie, 23.02.2023*

Danke für diese ausführliche, hilfreiche Rückmeldung! Ich werde Ihre Anmerkungen auf jeden Fall einarbeiten. Vielen Dank, dass Sie sich die Zeit genommen haben!

*Bachelor-Student*in Politik- und Verwaltungswissenschaft, 10.03.2023*

Vielen lieben Dank für Ihre Mail. Die Informationen sind sehr hilfreich! Auch nochmal ein herzliches Dankeschön für den Beratungstermin, aus dem ich sehr viel mitgenommen habe.

*Bachelor-Student*in Politik- und Verwaltungswissenschaft, 24.03.2023*

Ganz lieben Dank für die tolle Beratung heute und auch für die weiterführenden Links.

PostDoc Politik- und Verwaltungswissenschaft, 25.04.2023

Vielen Dank für Ihre Hilfe und das ausführliche Feedback. Ich habe den Praktikumsplatz bekommen.

*Bachelor-Student*in Wirtschaftswissenschaften, 09.05.2023*

Thank you for all your help so far!

*Master-Student*in Social and Economic Data Science, 24.08.2023*

5.1 Feedbacks aus den Beratungen

Thanks a lot for the seminar today! I will definitely try a new writing approach. And as usual, I wish to know this earlier – it could save selection committees from reading bizarre motivation letters from me.
*Promovierende*r der Biologie zu der Veranstaltung „Job Application Café“, 16.11.2022*

Auf diesem Wege möchte ich mich noch einmal sehr herzlich für die stets sehr gute, stets sehr hervorragende, stets sehr ausgezeichnete Veranstaltung bedanken.

*Bachelor-Student*in Politik- und Verwaltungswissenschaften zu der Veranstaltung „Praktikum im In- und Ausland“, 03.05.2023*

Sehr dankbar für das Angebot und die verschiedenen Quellen

*Teilnehmer*in der Veranstaltung „Praktikum im In- und Ausland“, 03.05.2023*

War alles super und sehr informativ.

*Teilnehmer*in der Veranstaltung „Praktikum im In- und Ausland“, 03.05.2023*

Herzlichen Dank für Ihren informativen Vortrag zu Gehaltsverhandlungen und -vorstellungen.

*Promovierende*r der Politik und Verwaltungswissenschaften zu der Veranstaltung „Einstiegsgehalt für AbsolventInnen“, 22.05.2023*

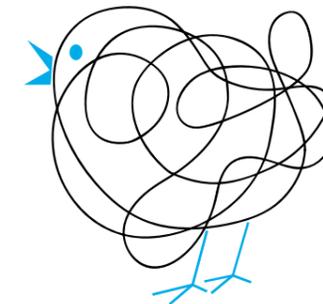
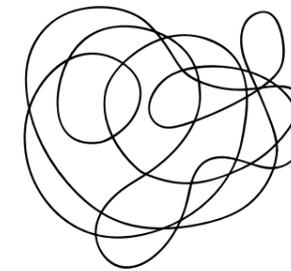
Sehr informative Veranstaltung, die einen guten Überblick über relevante Fragen zum Thema Einstiegsgehalt bietet.

*Master-Student*in Wirtschaftspsychologie zu der Veranstaltung „Einstiegsgehalt für AbsolventInnen“, 22.05.2023*

Vielen Dank Ihnen für den Vortrag! Jetzt klingt das ganze Gehaltsthema für mich viel weniger unangenehm.

*Master-Student*in Linguistik zur Veranstaltung „Einstiegsgehalt für AbsolventInnen“, 22.05.2023*

Karrierewege?



Karrierewege!

Impressum

Herausgeber

Career Service
 Universität Konstanz
 78457 Konstanz
 Tel. +49 7531 88-3756 / -4783
 career.service@uni.kn
 www.uni.kn/cs

Verantwortlich für den Inhalt Margit Jetter und Judith Mikus

Layout und Satz wwa-grafikdesign@uni.kn · www.uni.kn/wisswerk

Druck wwa-druckservice@uni.kn · www.uni.kn/wisswerk

Illustration S. 23: © Rothe Grafik – Isabell Tiemeyer

Adresse

Career Service
Universität Konstanz
Margit Jetter und Judith Mikus
Universitätsstraße 10
Fach 64
78457 Konstanz · Germany
+49 7531 88-3756/-4783
career.service@uni.kn

– uni.kn/cs

