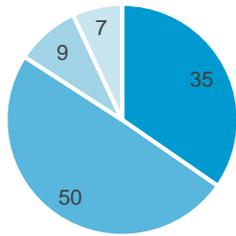
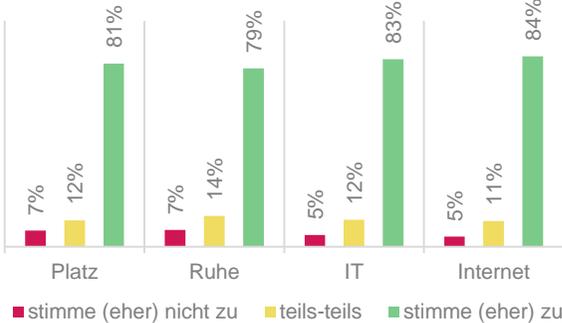


Vorerfahrung im Home Office



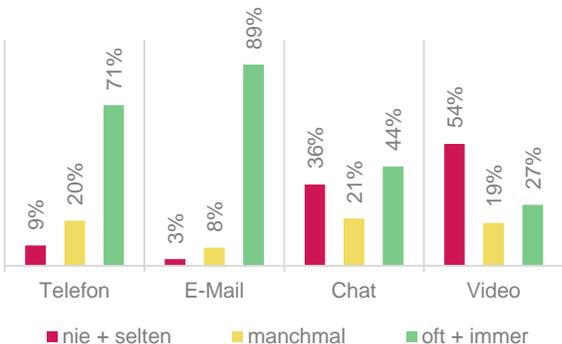
■ 0 Jahre ■ 1-5 Jahre ■ 6-10 Jahre ■ > 10 Jahre

Zufriedenheit: Ausstattung & Ressourcen im Home Office



■ stimme (eher) nicht zu ■ teils-teils ■ stimme (eher) zu

Kommunikationsmittel im Home Office



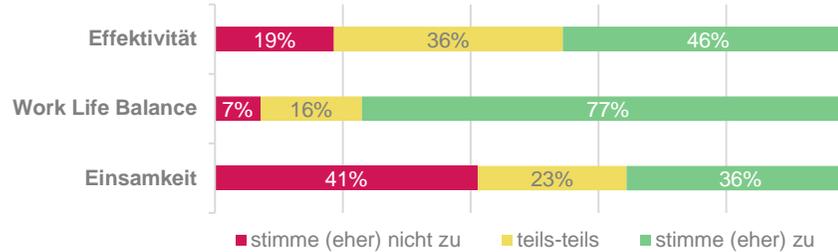
■ nie + selten ■ manchmal ■ oft + immer

KONSTANZER HOME OFFICE STUDIE

Repräsentative Stichprobe von Erwerbstätigen in Deutschland am 30.03.2020

n = 699 54 % Männer, 46 % Frauen Ø 45 Jahre alt

Wahrnehmung zu Effektivität, Work Life Balance und Einsamkeit



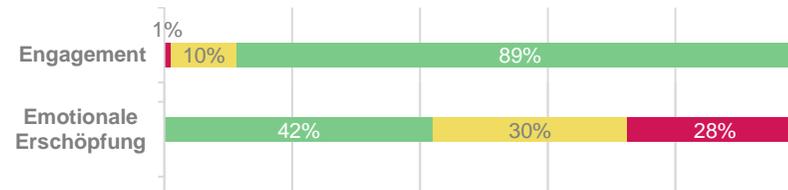
■ stimme (eher) nicht zu ■ teils-teils ■ stimme (eher) zu

Effektivität „Ich habe das Gefühl, dass ich aktuell im Home Office meine Arbeit besser und effektiver erledige als sonst“

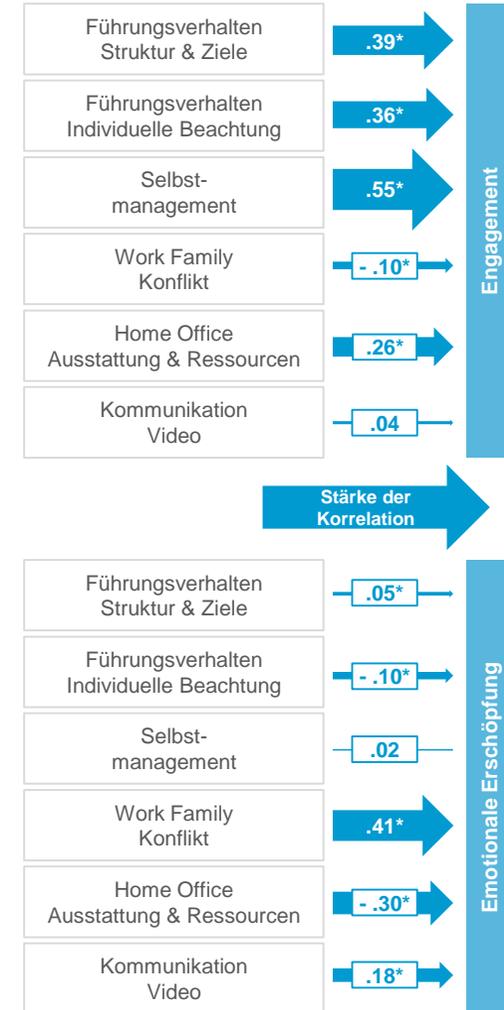
Work Life Balance „Meine aktuelle Arbeit im Home Office ermöglicht mir Beruf und Privatleben gut zu vereinbaren.“

Einsamkeit „Durch die derzeitige Home Office Situation, fühle ich mich einsamer als sonst bei der Arbeit.“

Niveau an Engagement & Emotionaler Erschöpfung



Was beeinflusst Engagement & Emotionale Erschöpfung?

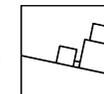


Stärke der Korrelation

* Zusammenhang ist statistisch bedeutsam.

Kontakt: Prof. Dr. Florian Kunze,
E-Mail: florian.kunze@uni-konstanz.de

Cluster of Excellence
The Politics of Inequality



Universität
Konstanz

