



Vortragsreihe „Berufsperspektiven für Psycholog\*innen“

# Welcome to brighter – People-centric Transformation bei Mercer

Documentation

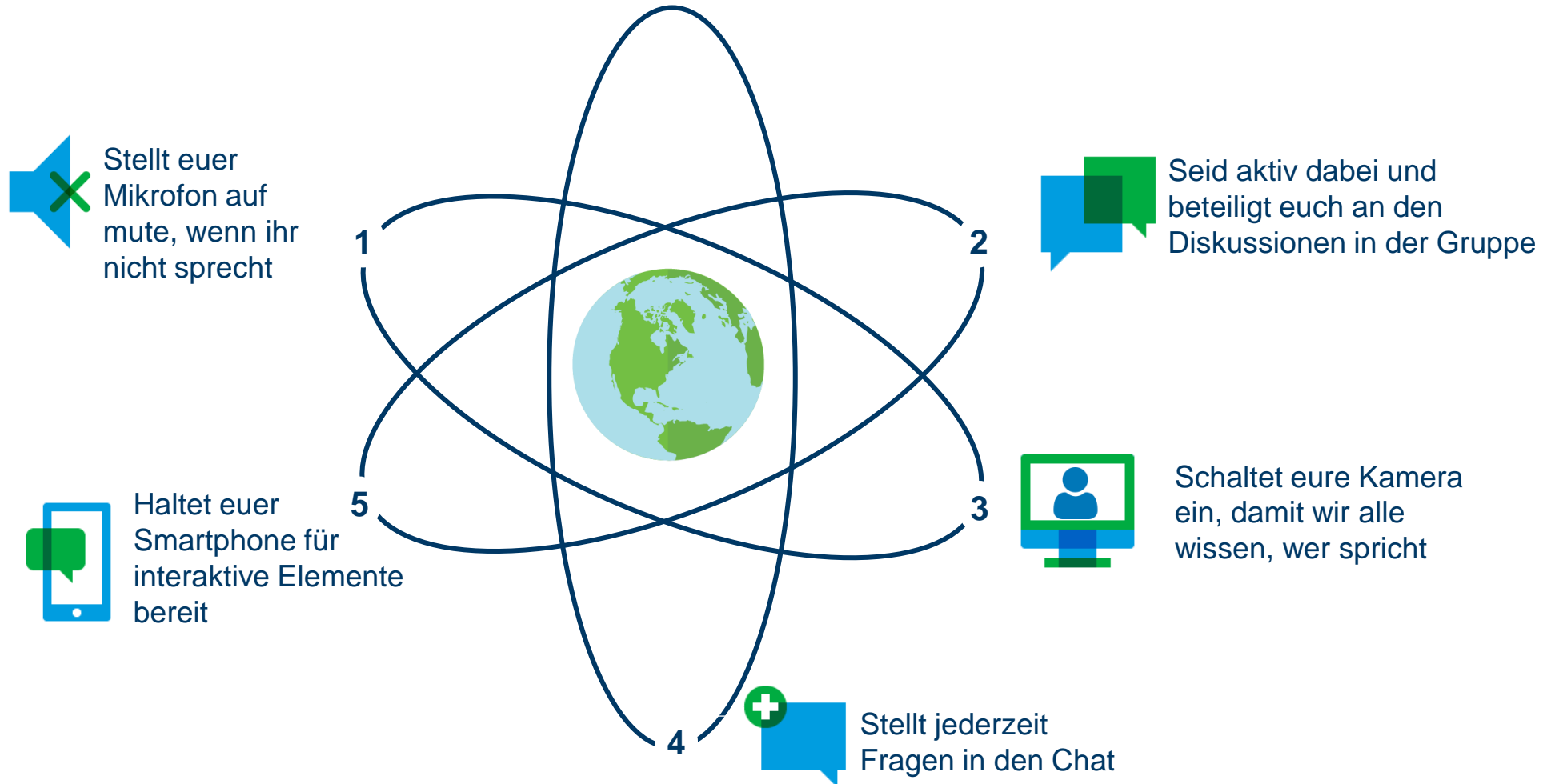
**WILLKOMMEN ZU UNSEREM  
VORTRAG!**

**SCHÖN, DASS  
IHR DABEI SEID.**



# Willkommen und Einführung

## Regeln für den heutigen Abend



# WILLKOMMEN UND EINFÜHRUNG

# Willkommen und Einführung

## Vorstellung: Wer wir sind



**Theres Guntram**  
Senior Consultant



**Talisa Miene**  
Consultant



**Simon Loferer**  
Consultant



**Mariella Breinlinger**  
Recruiting

# 1. „Beratung“ bedeutet für mich...

expertenwissen coaching  
zuhören motivierte mitarbeiter  
abwechslungsreich passende lösungen finden  
viele spannende themen  
verstehen unterstützung erklären  
analyse projekte büro neue ideen tipps  
auskunft schnellebig kundenkontakt  
verbesserung gespräch  
leuten weiterhelfen  
gute gespräche  
lösungsorientiertes arbei



## 2. Von Eurem Vortrag erhoffe ich mir...

Inspiration Berufswahl

Aufklärung über Berufsfeld, insb. Einstieg

Einen Einblick zu bekommen

allgemeinen eindruck von der Arbeit in dem Beratungsbereich:)

Einblick in den Arbeitsalltag, persönliche Erfahrungen

Einblick in Aufgaben

Stärken Schwächen am Job

Arbeitsalltag, Tage ohne Meetings ?

Infos über die Arbeit in dem Berufsfeld/Unternehmen zb auch wie Gehälter aussehen, Praktikumsmöglichkeiten

Einblicke

Tagesablauf, Jobperspektive, genaue Voraussetzungen, Weiterbildungsangebot

Themenfelder

Kultur des Unternehmens

Einblicke

Tagesablauf Arbeitstag

# 3. Ich studiere ...

PolVer

Psychologie (Master)

Psychologie

Psychologie

Politik und Verwaltung

Psychologie

Psychologie

1. Semester Psychologie

Psychologie Bachelor 3. Semester

Soziologie Hauptfach, Politik  
Nebenfach

Psychologie

Psychologie

Psychologie

Psychologie Bachelor

Psychologie



# Agenda für den Abend

## Inhalte

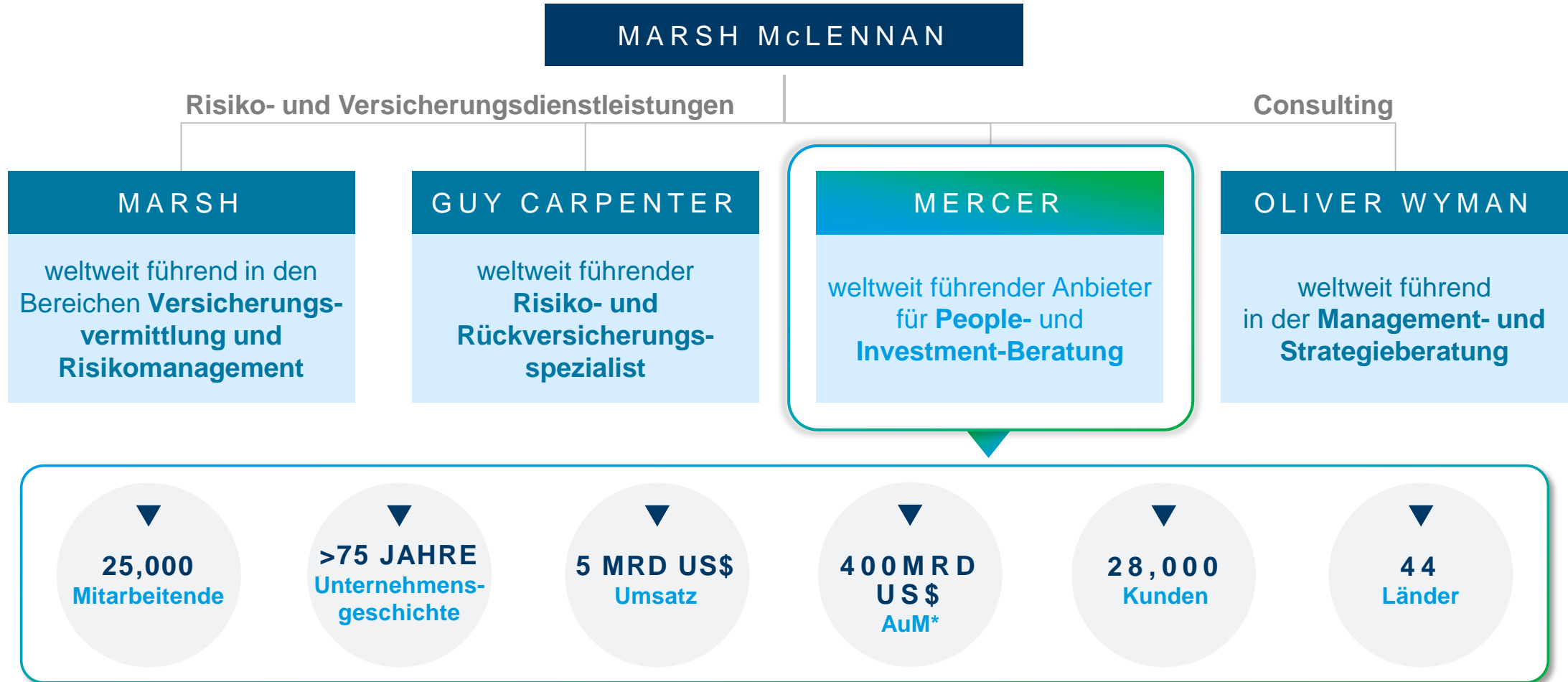
- 
- 1 Willkommen und Einführung**
  - 2 Über uns:**  
Wer wir sind
  - 3 Über unsere Arbeitsinhalte:**  
Was uns am Herzen liegt
  - 4 Über unseren Arbeitsstil:**  
Was unsere Unternehmenskultur ausmacht
  - 5 Q&A, Diskussion und Ausblick**
- 



# ÜBER UNS: WER WIR SIND

# Über uns

## Ein Unternehmen von Marsh McLennan



\* Assets under Management

# Über uns

## People-centric Transformation – Mercer's Home Turf



### WORKFORCE & ORGANIZATION



Human Digital Transformation



Strategy Execution



Agility & Change Management



M&A



Workforce of the Future

### HR TRANSFORMATION & DIGITALIZATION



HR Strategy & Organization



HR-IT & IT Strategies



Benefits / Pensions



Talent & Leadership



People Strategies



Total Rewards

### DATA & ANALYTICS



Remuneration and Policy  
Data for +140 Markets and multiple industries



Cutting-edge tools to analyse compensation, reward strategies, job structures etc.



Automated and AI-supported data collection and delivery

# Über uns

## Für was wir stehen



We are **leaders in HR consulting**, with a **proven track record** and access to **relevant tools** and **best-practice data**.



We have helped **create substantial impact** – we **know the industry** well and understand what will drive its **future HR solution and setup demands**.



Through co-creation we help instill **purpose in project teams**, **drive a shared vision**, and **create conviction** in stakeholders for **lasting impact**.

# Über uns

## Aus externer Perspektive

### Our most recent awards

**HR Excellence Award**  
Bundesverband der  
Personalmanager



**Trendence Award**  
Trendence Institut



Platz 1  
Trendence Awards  
Best Candidate Experience 2019  
trendence



**Deutscher Preis für  
Onlinekommunikation 2020**  
DPOK



**Top Consultant**  
Top Consultant



**Beste Berater**  
Wirtschaftsmagazin  
brand eins



**Deutscher  
Personalwirtschaftspreis**  
Personalwirtschaft



**Employer Branding  
Award 2019**  
Employer Brand Managers Club



# Über uns

## Auszug aus unseren Kundenreferenzen

### Our customers

#### INFORMATION & HIGH TECH



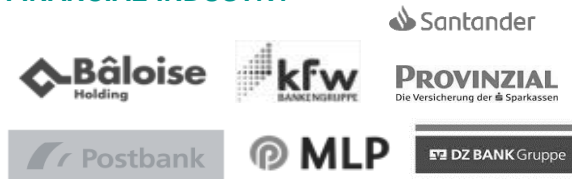
#### LIFESTYLE & MEDIA



#### INDUSTRY



#### FINANCIAL INDUSTRY



#### HEALTHCARE



#### RETAIL & FMCG



#### LIFE SCIENCE & CHEMICAL



#### LOGISTICS & CONSTRUCTION



# Über uns

## Kombination einer agilen Denkweise mit fundiertem Methodenwissen

### PERSONAL COOPERATION



Workshop design according to Design Thinking and SCRUM method



Interactive and innovative room design



Tangible visualization of workshop results



### WHAT OUR CUSTOMERS SAY

Projects with Mercer are really fun - the variety of methods and depth of content are enormous.

Claudia Plücker, Aldi South

Mercer is an end-to-end, deeply skilled HR consultancy. I want to applaud Mercer for their leadership in this area.

Josh Bersin, Bersin & Associates

The consideration and combination of the 5 dimensions in the HR transformation context as well as TIM before TOM was the key for me.

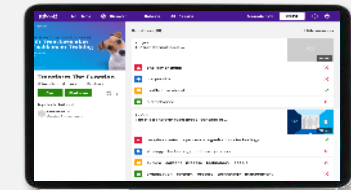
Analia Mac Laughlin, PVH

### VIRTUAL COLLABORATION

Mentimeter



Kahoot!



MURAL



Solutions we use for real-time feedback and interactive virtual workshop formats

Solutions we use for virtual collaboration include:

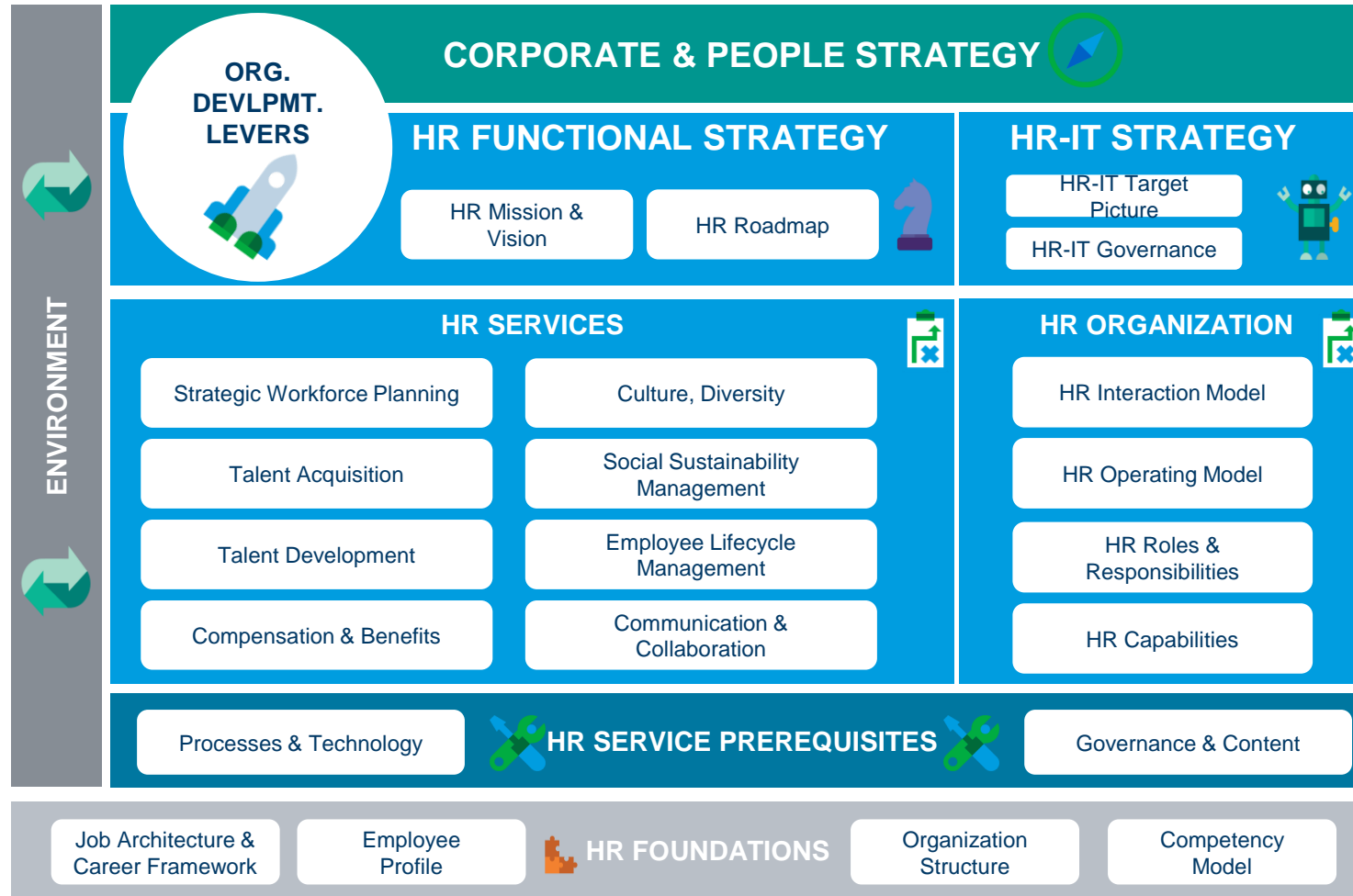






# ÜBER UNSERE ARBEITSINHALTE: WAS UNS AM HERZEN LIEGT

# INTRODUCTION: HR SERVICE PORTFOLIO



# ACCELERATING HR TRANSFORMATION @ PVH



## START

Establish project foundation



## DISCOVER

Assess current state



## SHAPE

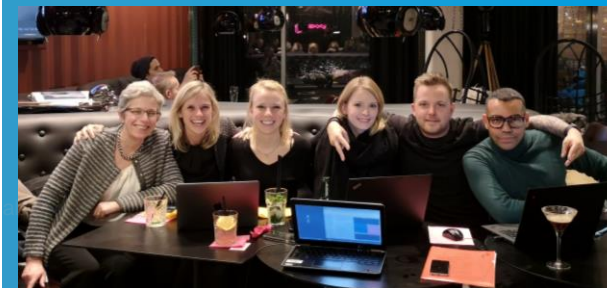
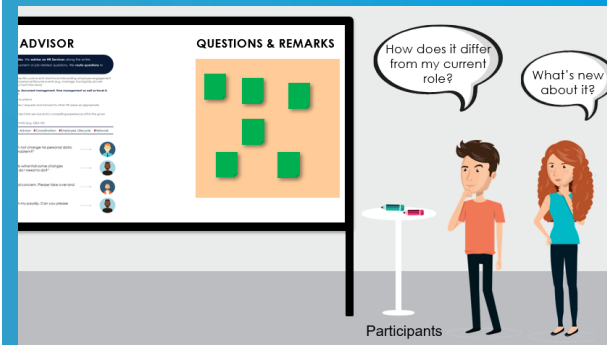
Design future state

	HR Strategy Definition		HR Analytics	
	Organizational Effectiveness & Change Management	Workforce Planning & Design	Communication & Collaboration	
Strategic	HR Business Partnering / Strategic Advisory	HR Business Partnering / Strategic Advisory		
Core	Talent Acquisition	Employer Branding	Sourcing	Recruiting
	Talent Management	Talent Development	Succession Management	Performance Management
	Compensation & Benefits Management	Total Comp & Ben Rewards (Incl. Incentives)	Merit Increase	Job Grading
	HR Services	Employee Lifecycle Management (Incl. Exit Management)	Time Management	Relocation Management
Foundational	HR Process & System Management	HR Reporting	Payroll	Travel Management
	Foundations	Process Experience Management	HR System & Data Management	
	Company Culture	Career Framework	HR Core & Org Data	
	Values	Employee Engagement / Company Culture	Inclusion & Diversity	Employee Well-being



## DRIVE

Develop roadmap and implement



# Über unsere Arbeitsinhalte

## Kundenbeispiel PVH





# ÜBER UNSEREN ARBEITSSTIL: WAS UNSERE UNTERNEHMENS- KULTUR AUSMACHT

# 4

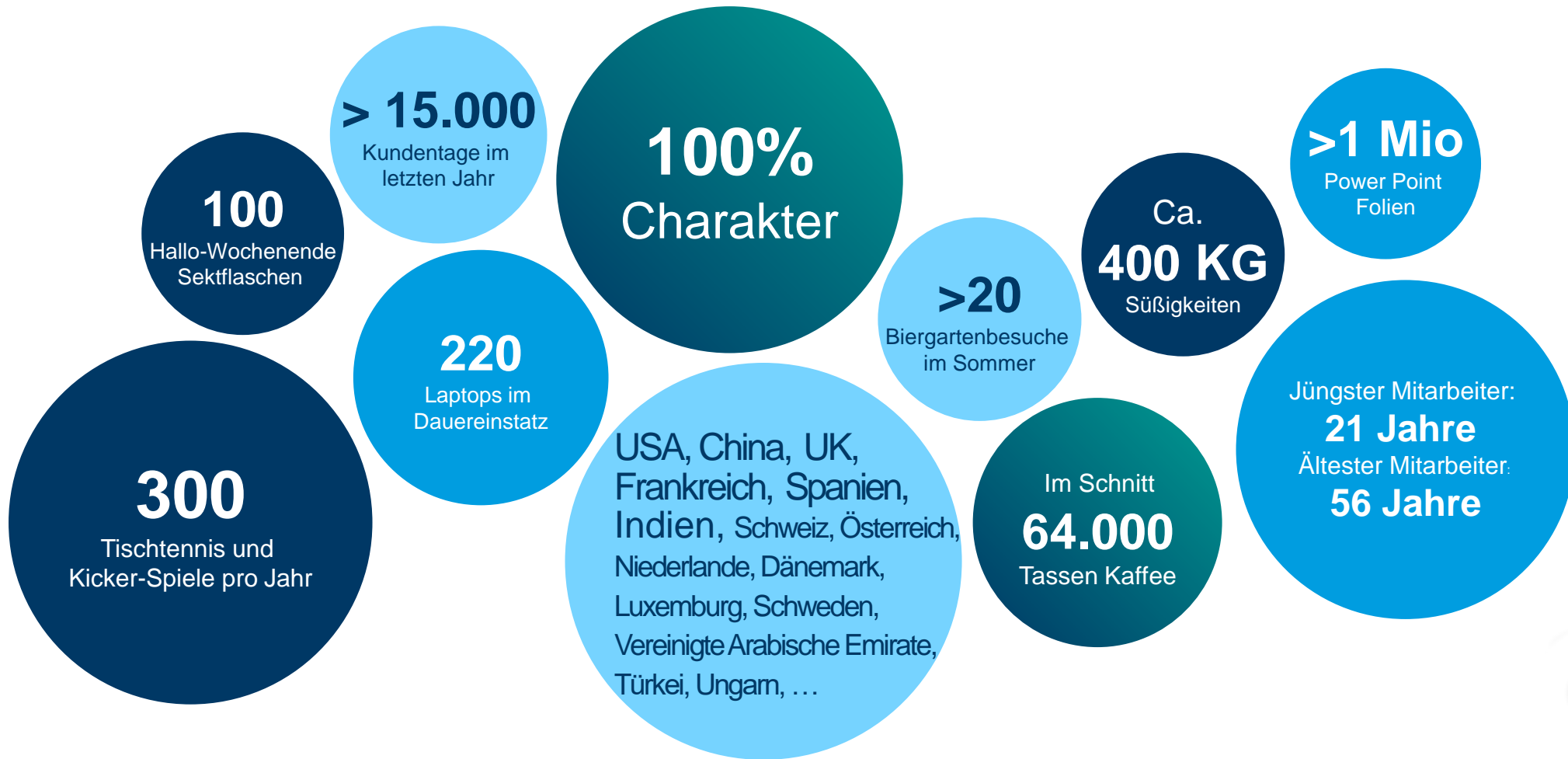
# EVP Mercer Deutschland

„Was ist das Besondere an  
**Mercer** als Arbeitgeber?“



# Über unseren Arbeitsstil

## Menschliches



# Über unseren Arbeitsstil

## Was ein Consultant macht

The screenshot shows a Microsoft Outlook calendar interface. The main view is a weekly calendar from Monday (Jan 4) to Friday (Jan 8). The calendar is populated with various tasks and meetings, color-coded by category:

- Red blocks:** FW: IT People Strategy - Interview (Jan 9), IT People Strategy - Interview T (Jan 13), Blocker SAP WS (Jan 10), WOkring Session (Jan 13), Preparation Country Workshops - Day I (Jan 13), Preparation Country Workshop - Day II (Jan 14), FW: Telefonat Promerit/ (Jan 18).
- Yellow blocks:** Input Sou (Jan 10), Finalisierung SAP WS und W (Jan 15), Knowledge Transfer Interviews Al (Jan 17), Absprache / Vorbereitung (Jan 18), Weekly Team (Jan 9).
- Blue blocks:** Hotel in 70173 Stuttgart, BW, Deutschland; (Jan 6-7), Zug von Frankfurt(Main)Hbf nach Frankfurt(Main)Hbf (Jan 7), Zug von Duisburg Hbf nach Frankl Duisburg Hbf (Jan 18), Core Team Dinner Ristorante (Jan 18), Kurze Ab: Sync (Jan 15), Sync (Jan 15).

The left sidebar shows a monthly calendar for January and February 2022. The top of the window displays the Outlook ribbon with various toolbars: Datei, Start, Senden/Empfangen, Ordner, Ansicht, Peer Review, eWorking, Hilfe, PDF-XChange, and a search bar.



# Q&A und Abschluss

# 4

# Habt ihr Fragen?

*..zur Karriere*

*..zu Mercer*

*..zur HR Beratung*



# Q&A und Abschluss

## Bewerbungsprozess Mercer



# Q&A und Abschluss

Was sonst noch wichtig zu wissen ist

Weiterbildungsmöglichkeiten?

Karriereentwicklung?

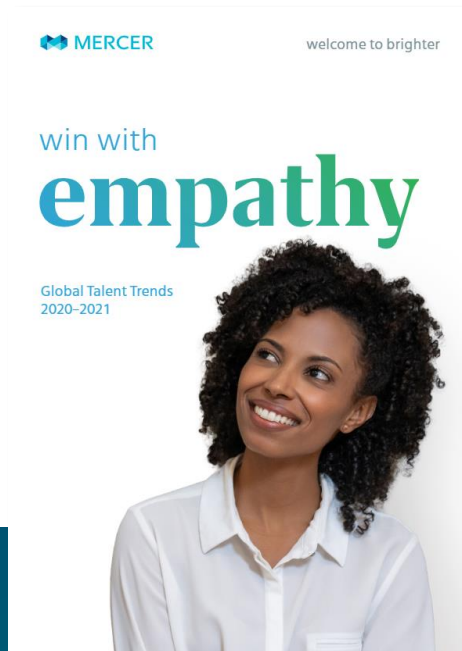
Aufstieg?

Einarbeitung?

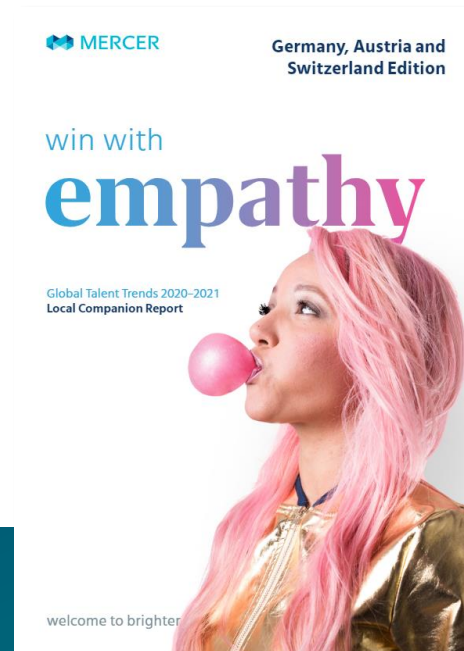


# Mercer's Global Talent Trends und weitere Ressourcen

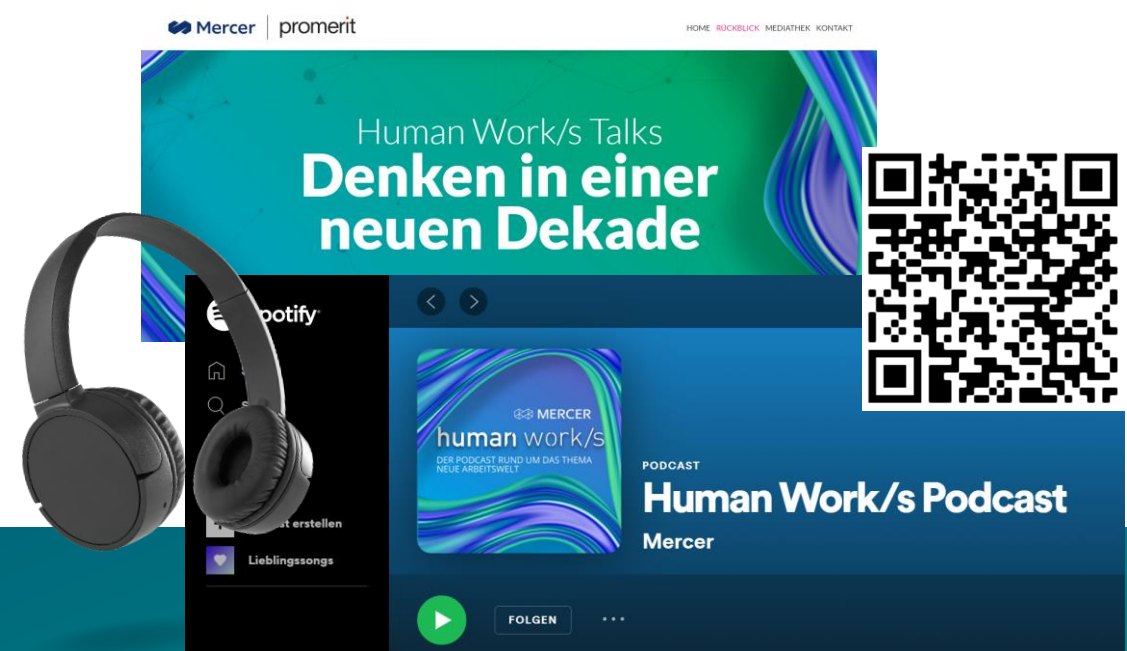
## FURTHER INFORMATION



Global Talent Trends Report  
Download [here](#)



DACH Report  
Download [here](#)



Human Work/s Talks  
Website [here](#) | Podcast [here](#) or scan QR Code above

# Ein Key-Takeaway, das ich heute mitnehme ist...

Ich glaube, dass ich auch in der Beratungsrichtung noch ein Praktikum machen sollte :)

Klingt immer noch nach einem spannenden Arbeitsfeld :)

Einblick in die HR Beratung

HR ist spannend

Möglicher Arbeitgeber

Sehr spannendes Thema aber schade dass nicht hier in der Nähe

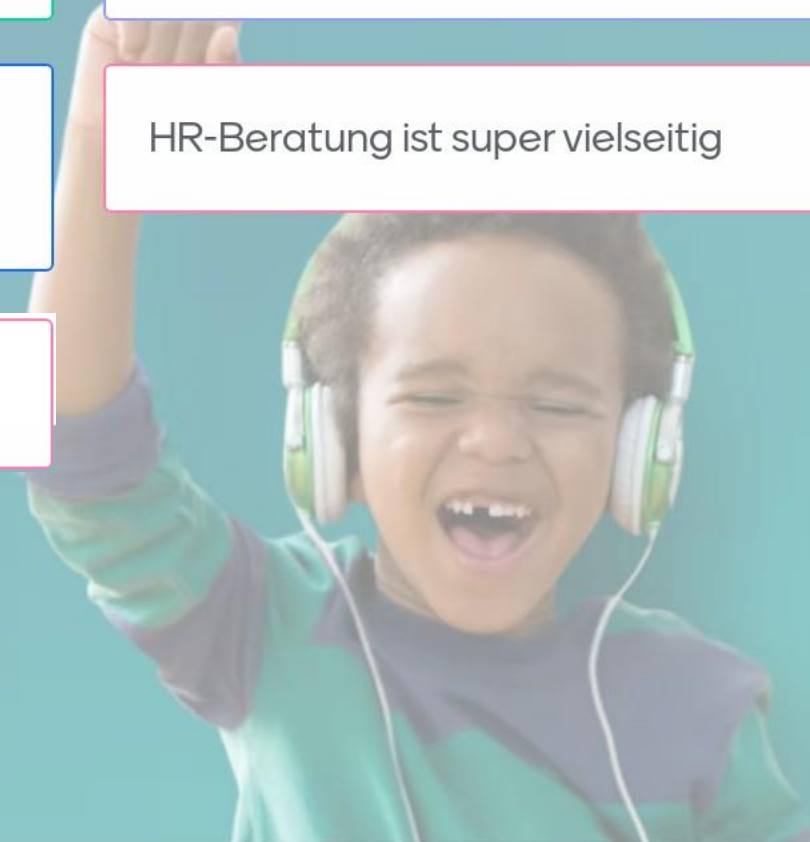
Spannend!

Dass ich diesen Bereich für mich sehr spannend finde

HR-Beratung ist super vielseitig

Attraktiver Arbeitgeber

potentieller AG



**VIELEN DANK  
FÜR EURE  
AUFMERKSAMKEIT!**



# Q&A und Ausklang

## Lasst uns in Kontakt bleiben...



...per Mail oder über soziale Netzwerke.



**Theres Guntram**  
Senior Consultant



**Talisa Miene**  
Consultant



**Simon Loferer**  
Consultant



**Mariella Breinlinger**  
Recruiting



A group of four business professionals are seated around a table in a meeting room. A woman with curly hair is speaking and gesturing with her hands. A man with glasses is listening intently. A woman with short blonde hair is also listening. A man with a beard is looking towards the speaker. The scene is overlaid with a blue tint. The Mercer logo, consisting of a stylized 'M' icon and the word 'Mercer', is centered over the image.

 Mercer