

Einblick in das Berufsfeld Systemische Personal- und Organisationsberatung

IMAP GmbH



Wer wir sind...

Unser Ansatz

Wir gestalten Veränderungsprozesse in und mit Organisationen und machen Veränderungen menschlich.

Change
&
Culture

Wir gestalten Projekte stets kulturell anschlussfähig und erhöhen die kulturelle Veränderungsfähigkeit.



2002
Gründungsjahr



2,8 Millionen €
Umsatz in 2020

IMAP In Zahlen



19,7 Prozent
Ø Umsatzwachstum in den letzten 5 Jahren



55
Festangestellte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter



Sprachwissenschaft, Psychologie,
Rechtswissenschaft, Kulturwissenschaft,
Verwaltungswissenschaft, Soziologie,
BWL, Politikwissenschaft

Hintergründe



96,5 Prozent
Mitarbeiterwachstum in den letzten 2 Jahren



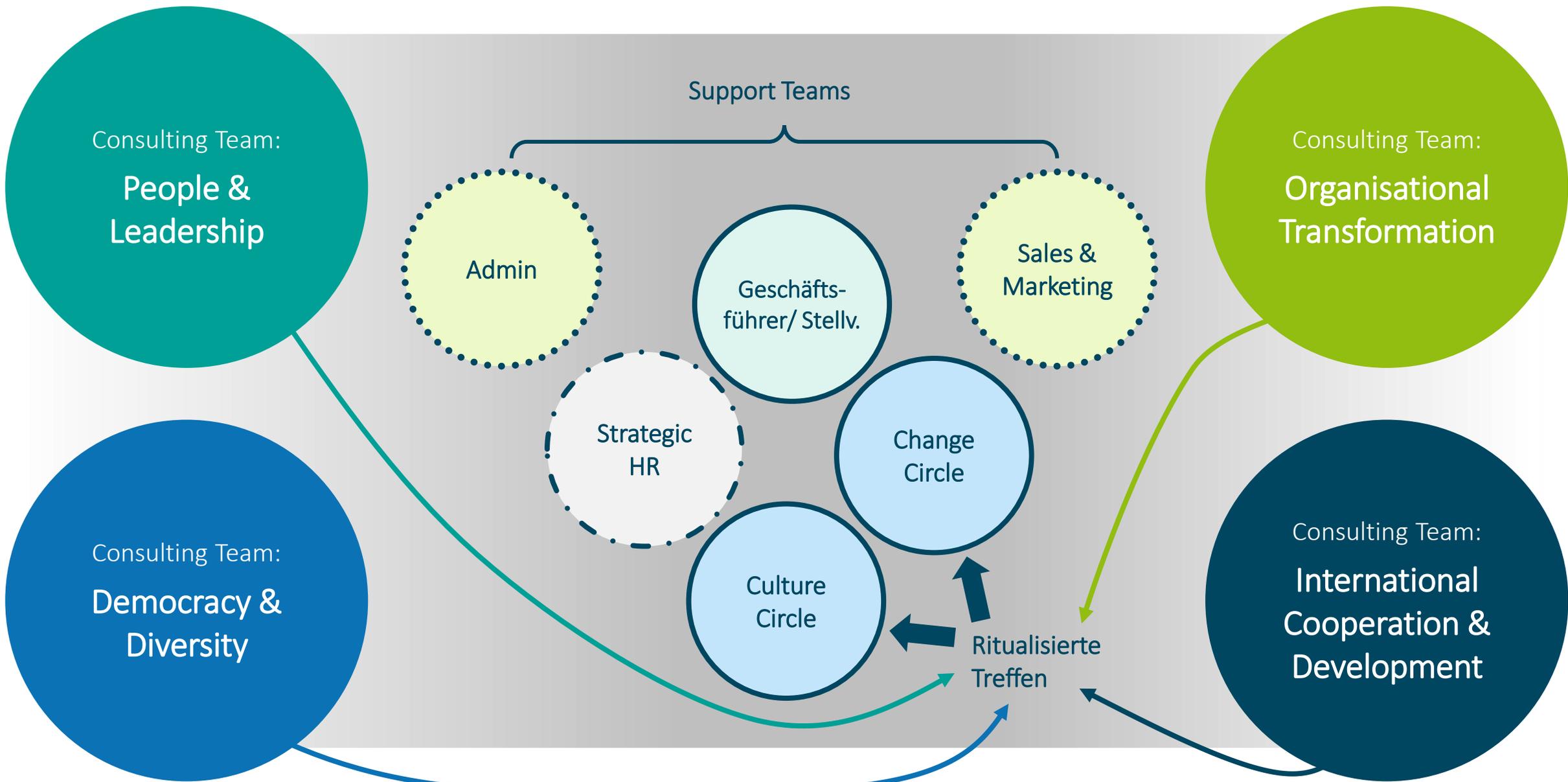
15
Verschiedene Sprachen



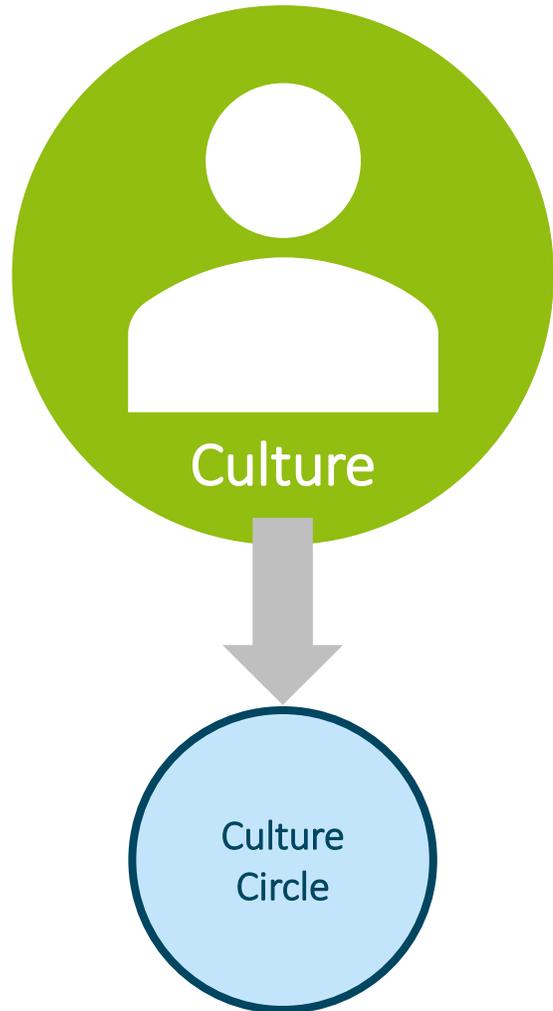




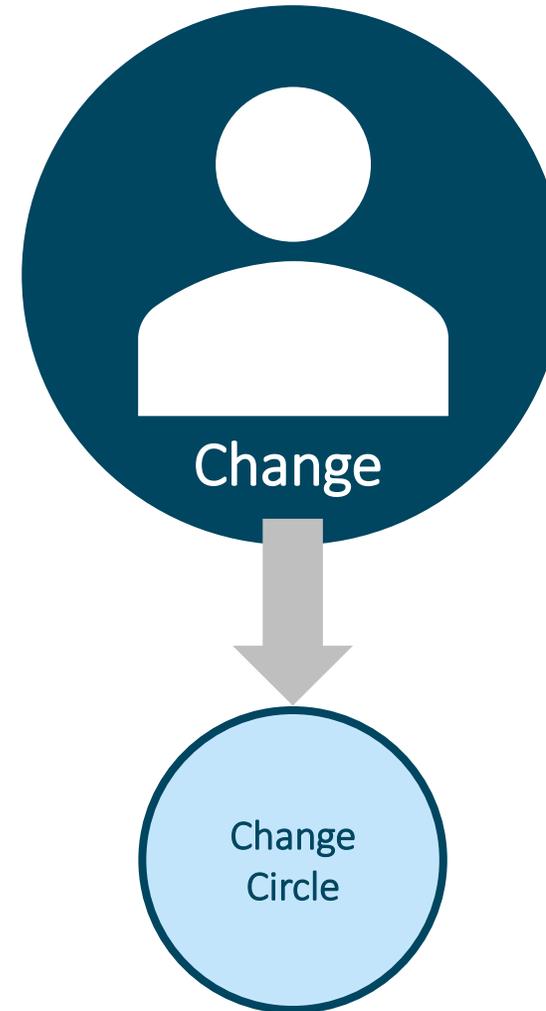
Unsere Struktur: Klar und beweglich!



Führungsrollen in unseren Consulting Teams



- Personal-entwicklung
Personal-akquise
- Marketing
- Kommunikation
- Onboarding & Feelgood-management
- Moderation der Projekt-verteilung



- Controlling
- Strategie / Geschäftsfeld-entwicklung
- Sales
- Produkt-übersicht

- ✓ Wir arbeiten überwiegend in einem Team.
- ✓ Wir bleiben teamübergreifend beweglich und unterstützen uns proaktiv.
- ✓ Unsere Teamarbeit orientieren wir an Marktlogik und Wirkungsebene.
- ✓ Wir begreifen Teams als Heimathafen und innovative Ideenwerkstatt.
- ✓ Wir behalten die Übersicht und steuern die Budgets unseres Teams.

Kollektive Führung – alle führen

- Unterscheidung von festen und hybriden Führungsaufgaben
- Feste Führungsaufgaben werden den beiden Facilitatoren für ein Jahr zugewiesen
- Hybride Führungsaufgaben: Jemand geht in Führung

Verantwortung wird genommen, nicht gegeben

Sog Prinzip – Wird die Führung angenommen

Jede/r Berater*in ist gleichberechtigt.

Die Leadership-Rollen haben keine Weisungsbefugnis.

- ✓ Wir entscheiden in kleinstmöglichen Einheiten nach Betroffenheit.
- ✓ Wir entscheiden nach gesundem Menschenverstand.
- ✓ Wir entwickeln Entscheidungen durch iterative Aushandlungsprozesse.
- ✓ Wir sehen in Meinungsverschiedenheiten eine Chance für bessere Entscheidungen.
- ✓ Wir geben konstruktiv-kritische Rückmeldung zu Entscheidungsprozessen.
- ✓ Die relevanten Entscheidungen werden an das Gesamtteam kommuniziert.

-  Den Menschen wertschätzen
-  Freiheit verwirklichen
-  Vertrauen schenken
-  Gemeinschaftlich gestalten
-  Mutig verändern
-  Wirkung entfalten
-  Vielfalt fördern
-  Konflikte nutzen
-  Proaktiv helfen
-  Achtsam agieren



01

Den Menschen wertschätzen



Wir achten andere in ihrem ganzheitlichen Sein und begegnen ihnen mit Anerkennung, Respekt und Wohlwollen. Auf ihre subjektiven Wahrheiten gehen wir empathisch ein.

02

Freiheit verwirklichen



Wir arbeiten so selbstbestimmt wie möglich. Dafür übernimmt bei uns jede*r ein Maximum an Verantwortung für sich und die eigenen Aufgaben, für das Team und das Gesamtunternehmen.

03

Vertrauen schenken



Wir unterstellen einander stets eine gute Absicht. Wir sorgen dafür, dass wir uns aufeinander verlassen können.

Indem wir an einem Strang ziehen, machen wir den Unterschied. Wir agieren als Teil eines starken Kollektivs und partizipieren aktiv an dessen Weiterentwicklung.

04 Gemeinschaftlich gestalten



05

Mutig verändern



Wir nehmen große wie kleine Veränderungen beweglich und chancenorientiert an. Wir sind offen für Neues und probieren uns darin kreativ aus.

06

Wirkung entfalten



Der sinnorientierte und nachhaltige Mehrwert unserer Arbeit für unsere Kund*innen treibt uns an. Deshalb setzen wir ein Höchstmaß unserer Fähigkeiten ein und streben nach stetigem Lernen.

Diversität begeistert uns, denn unterschiedliche Perspektiven bedeuten für uns stets Horizonterweiterung. In unserer Unterschiedlichkeit begegnen wir uns auf Augenhöhe.

07

Vielfalt fördern



Spannungen begreifen wir als Quelle produktiver Wirkung. Wir gehen sie proaktiv an und suchen nach gemeinsamen Lösungen.

08 Konflikte nutzen



09

Proaktiv helfen



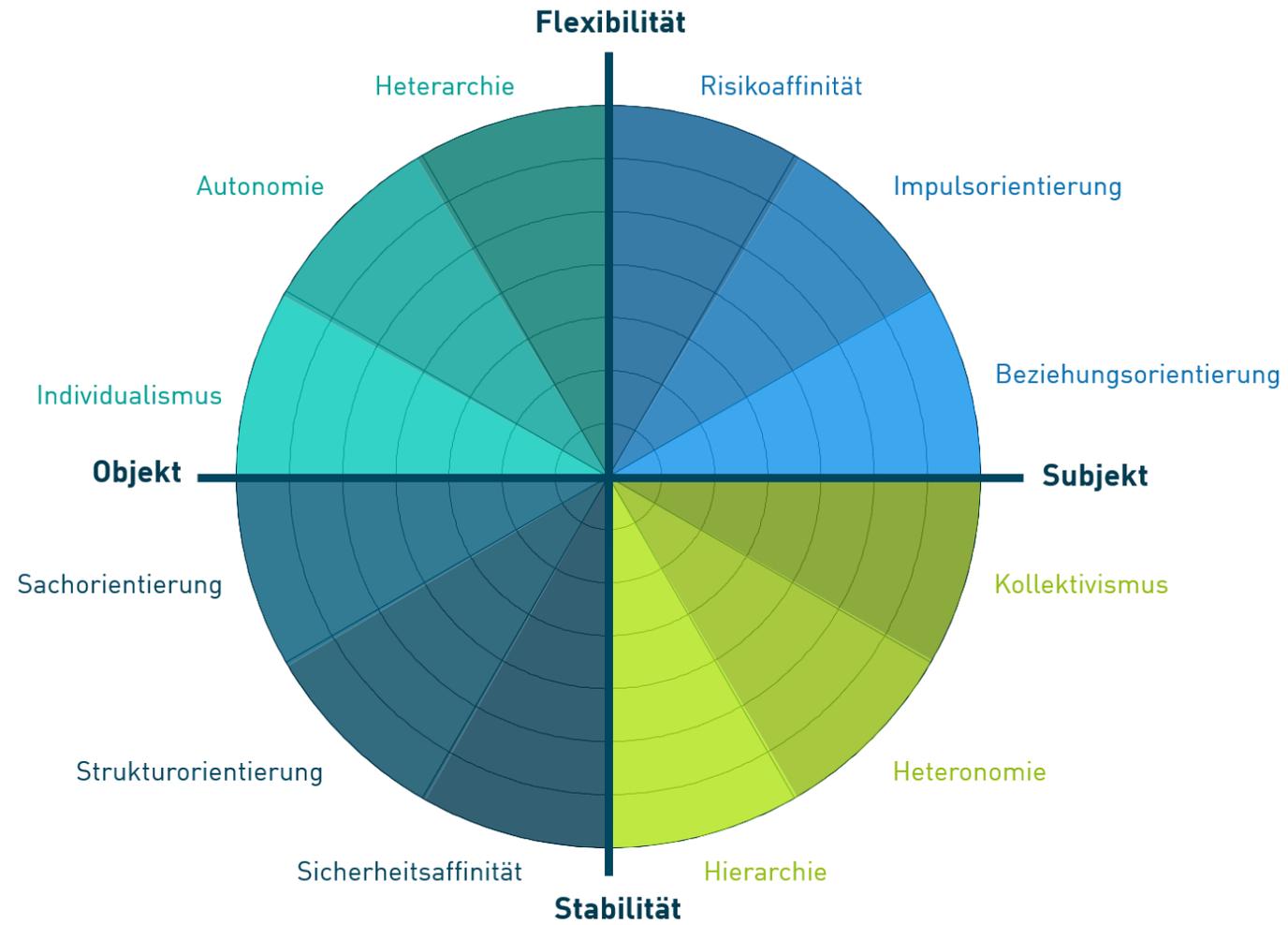
Wir unterstützen und entwickeln einander vorausschauend und fürsorglich. Durch unsere Hilfsbereitschaft schaffen wir Nähe und Fortschritt.

10

Achtsam agieren



Wir begegnen uns und unserer Umwelt mit Umsicht und Fürsorge. Dafür schaffen wir bewusst Räume zum Innehalten, die Energie für Neues freisetzen.



10 Prinzipien der Prozessberatung nach E. Schein

1

Versuche stets zu helfen

2

Verliere nie den Bezug
zu der aktuellen Realität

3

Setze dein Nichtwissen ein

4

Alles, was du tust, ist eine Intervention

5

Das Problem und seine Lösung gehören
der Klientin/dem Klienten

6

Geh mit dem Flow

7

Das Timing ist entscheidend

8

Sei konstruktiv opportunistisch und arbeite mit
konfrontativen Interventionen

9

Alles liefert Daten; Fehler wird es immer geben, sie
sind die wichtigste Quelle neuer Erkenntnisse

10

Teile im Zweifelsfall das Problem mit
anderen



Ein Blick in unsere Praxis...

Selbstmanagement & Resilienz

Hilfsbereitschaft und Wertschätzung

Leistungsbereitschaft

Reisebereitschaft

Teamfähigkeit

Selbstreflexion

Flexibilität

Interkulturalität



Welche Fragen müssen wir noch beantworten, damit Sie zufrieden aus dieser Veranstaltung gehen?



Ausblick

**Senden Sie Ihre Bewerbung gerne an folgende
E-Mail-Adresse: jobs@imap.de**



Sehen wir uns online?

-  LinkedIn
-  Xing
-  Facebook
-  Twitter



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



IMAP GmbH

Standort Düsseldorf

Gladbacher Straße 6
40219 Düsseldorf

T +49 (0)211/513 69 73-0
F +49 (0)211/513 69 73-39

Standort Berlin

Paul-Lincke-Ufer 41
10999 Berlin

T +49 (0)30/ 555 73 58 75
F +49 (0)211/513 69 73-39

imap-institut.de

info@imap-institut.de

